



Lelystad	0031 (0) 630 778 576
Apeldoorn	0031 (0) 622 214 013
Tilburg	0031 (0) 623 338 603
Den Haag	0031 (0) 619 842 805
Den Haag	0031 (0) 617 650 776

DOKOŃCZENIE ZE STR. 1

W Holandii na zwolnieniu chorobowym można przebywać do 6 tygodni. Po tym czasie chory musi zgłosić się do lekarza medycyny pracy zatrudnionego przez pracodawcę, który ocenia czy zatrudniony może wrócić do pracy na swoje dotychczasowe stanowisko. Jeżeli nie, deleguje się go wówczas na inne miejsce pracy, oczywiście tylko wtedy, gdy dolegliwość nie jest w tym przeszkodą.

Ponadto, chory może przebywać na zwolnieniu lekarskim do 2 lat. W tym czasie otrzymuje on 100 procent swojego wynagrodzenia. Pracodawca może jednak wstrzymać wypłacanie pensji, jeżeli wykaze, że pracownik dopuścił się naruszeń warunków

zwolnienia chorobowego. W tym celu, niezbędne okazuje się nawiązanie współpracy z zewnętrzną firmą specjalizującą się w przeprowadzaniu kontroli zwolnień, gdyż holenderski ZUS nie weryfikuje Polaków, przebywających w czasie chorobowego w Polsce.

W naszej pracy stosujemy się do wypracowanego kodeksu etyki zawodowej. Prowadzimy działania terenowe weryfikujące pracowników przebywających na

zwolnieniach lekarskich, nie naruszając przy tym jednak ich prawa do prywatności. Badamy to, czy w trakcie chorobowego, nie podejmują oni dodatkowej pracy czy też nie wykorzystują L4 niezgodnie z przeznaczeniem. Na kontrolę pracownika składa się wizyta w miejscu zamieszkania i rozmowa na temat nieobecności w miejscu pracy. Zbieramy także opinie dotyczące sposobu funkcjonowania przedsiębiorstwa. Przekazujemy pracodawcom informacje dotyczące prawdopodobnych przyczyn powstawania absencji oraz podpowiadamy, co można zmienić lub poprawić. Efekty współpracy z wieloma zakładami przekładają się na rozległe know-how. Nasze działania skracają średni czas trwania zwolnień i przywracają absencji jej naturalny poziom. Pracownicy są w stanie szybciej wrócić do zdrowia i wykonywania obowiązków, a czas zwolnienia lekarskiego jest w pełni wykorzystywany na rekonwalescencję – wyjaśnia Mikołaj Zajac.

ŹRÓDŁO: INFORMACJA PRASOWA
PRZESŁANA PRZEZ
PARTNERSI.COM.PL



FOT. FREEIMAGES.COM / DIMA VISHNEVETSKY

O CONPERIO

Conperio to największa i najbardziej doświadczona w problematyce absencji chorobowej firma konsultingowa na polskim rynku. Conperio zajmuje się audytem, doradztwem i kompleksowym zarządzaniem problemem absencji chorobowej. Nowoczesne rozwiązania Conperio gwarantują klientowi pełną kontrolę nad podejmowanymi działaniami, które są indywidualnie dopasowywane do danego zakładu pracy z uwzględnieniem jego specyfiki. Działania firmy prowadzone są wielopłaszczyznowo – od analizy sytuacji wyjściowej u pracodawcy i porównania jej z innymi firmami z branży i/lub regionu, przez badanie czynników wpływających na poziom absencji chorobowej, aż po działania terenowe oraz analizę przyczyn w oparciu o opinie pracowników i zgłoszone przez nich sugestie. Misją firmy jest dostarczanie pracodawcom obiektywnej informacji o absencjach pracowniczych w celu ich efektywnego obniżenia. Strona internetowa: <http://conperio.pl/>

Reklama



Sklep Polonez oferuje specjalnie wyselekcjonowane produkty polskie i rosyjskie, najwyższej jakości. Dostarcza codziennie swoim klientom świeże pieczywo, pączki oraz bułki słodkie.

Co tydzień zapewniamy dostawę wędlin oraz nabiału.

Ponadto oferuje szeroką rangę produktów spożywczych (słodkocze, piwa, makarony, sosy, przyprawy) najlepszych i najcenniejszych marek. W ofercie posiada leki, prasę i nowości książkowe. Istnieje możliwość zamówienia produktów na specjalne życzenie klienta. Na miejscu zastaną Państwo przyjazną i fachową obsługę.

Zapraszamy na zakupy do POLONEZ SUPERMARKET!

Zapewniamy Państwu duży bezpłatny parking.

Godziny otwarcia:
poniedziałek- sobota: 09.00- 22.00
każda niedziela od 12.00-18.00



Polonez Supermarket
Monsieur Nolenstraat 1
7331 RB Apeldoorn
Gelderland, Holandia / Nederland

E-mail: polonez@hotmail.nl
Tel. : 06 49587777

facebook:
<https://www.facebook.com/polonez.m>
Polonez Supermarket Apeldoorn

PRACA

Praca w pralni. PILNIE poszukiwane Panie na pralnie w Utrechtie. Znajomość języka nie jest warunkiem koniecznym, ale będzie dodatkowym atutem. Preferowane osoby zamieszkałe w okolicach Kerckdriel, Zaltbommel, Hedel, najlepiej z własnym zakwaterowaniem lub chcące skorzystać z firmowego. Stawka 10,12 euro brutto na godzinę. Jeżeli jesteś zainteresowany dzwonić +31 854 851 400 lub wyślij swoje CV na email k.devaal@a2newjob.com lub k.prokop@a2newjob.com, a my oddzwonimy.

Praca na magazynie Oosterhout. Chciałbyś pracować w milej atmosferze? Jesteś osobą chętną do podjęcia współpracy na dłuższy okres czasu? Nie zwlekaj! Czekamy na Twoje zgłoszenie! Dla naszego klienta, mającego swój zakład w Oosterhout, który jest producentem fenolowej pianki blokowej poszukujemy pracowników magazynowo – produkcyjnych. Praca polega na rozładunku i załadunku kontenerów, prowadzenia transportu na terenie zakładu wozkiem typu hefrtruck bądź EPT oraz pomocy na produkcji. Wymagania: doświadczenie na podobnym stanowisku, chęć do pracy i zaangażowanie, porozumiewanie się w języku angielskim bądź holenderskim, własne zakwaterowanie oraz transport do pracy. OFERUJEMY: przejrzystą umowę opartą o holenderskie warunki pracy, pracę na dłuższy okres czasu w nieformalnej atmosferze, jednozmianowy system pracy, 38 godzin w tygodniu, stawka początkowa: 10,50 euro (+ 14 procent dodatku). Zainteresowany? Prześlij swoje cv w języku angielskim bądź holenderskim na adres e-mailowy: polen@jobinvestment.nl oraz skontaktuj się z nami telefonicznie, jeśli masz pytania: 073-711-3-717.

Pracownik produkcji. Firma Cool Port Packing Rotterdam z siedzibą w Maasdijk 2676LT Honderdland 175 poszukuje osób do pracy przy sortowaniu i przepakowywaniu owoców i warzyw. CV proszę wysłać na adres e-mail praca@looijeagf.nl. W tytule e-maila prosimy dopisać pracownik produkcyjny. Więcej informacji pod numerem telefonu 0174514950. Zastrzegamy sobie prawo do kontaktowania się z wybranymi kandydatami.

MALARZ BUDOWLANY – HOLANDIA. Zagraniczny pracodawca poszukuje doświadczonych malarzy budowlanych do pracy na licznych projektach na terenie Holandii. Mile

widziane grupy 2-3-osobowe. Start: 07.05.2018. WYMAGANIA: min. 3 lata doświadczenia (malowanie ścian, drzwi, okien), komunikatywna znajomość języka niderlandzkiego/niemieckiego/angielskiego (przynajmniej 1 osoba w grupie), własny środek transportu (1 na grupę), CV w języku obcym, mile widziane referencje. OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 11,25 EUR netto/godzina (możliwość negocjacji po 2-3 tygodniach), 40 godzin pracy tygodniowo, cotygodniowe wynagrodzenie, darmowe zakwaterowanie (pokój 1-osobowy), ubezpieczenie opłacone przez pracodawcę. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: tel.: +48 573 313 366, e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „MALARZ BUDOWLANY-HOLANDIA”).

Dekarz w Holandii. United People Polska Sp. z o.o. wpisana do agencji zatrudnienia pod numerem 18581. DEKARZ W HOLANDII. Holandia, różne lokalizacje. Dla naszych klientów w Holandii poszukujemy dekarzy. Praca będzie polegała na kryciu dachów na nowych budynkach oraz konserwacji, naprawach i remontach dachów. Poszukujemy dekarzy, którzy mają doświadczenie z dachówkami lub blachą, pokryciem bitumicznym, trzcina. Od kandydatów wymagamy doświadczenia, mile widziana znajomość języka angielskiego. Dostępne są różne lokalizacje. Pomagamy w transporcie do pracy i zakwaterowaniu. Wynagrodzenie zależy od lokalizacji i wynosi do 550 EUR netto tygodniowo lub więcej dla osób chętnych do pracy na ZZP. Jeśli posiadasz doświadczenie jako dekarz, prześlij nam swoje CV (mile widziane w języku angielskim) z dopiskiem dekarz na adres rekrutacja@utdpeople.pl lub zadzwoń: +31 412 788 122, +48 61 6781 005. W aplikacji prosimy umieścić następującą klauzulę: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych Dz. U. 2016 r. poz. 922.

Malarz. Praca w Holandii. Dla naszego klienta poszukujemy malarzy. Praca przy obiektach użyteczności publicznej i budownictwa mieszkaniowego. Malowa-

nie zewnętrzne i wewnętrzne. Czynności: przygotowanie powierzchni do malowania, szpachlowanie, szlifowanie, czyszczenie, konserwowanie, impregnacja powierzchni, malowanie. Wymagania: doświadczenie w ww zawodzie, znajomość języka angielskiego lub niemieckiego, auto do wlanej dyspozycji. Nasza oferta: atrakcyjne i cotygodniowe wynagrodzenie, zakwaterowanie bezpłatne, ubezpieczenie zdrowotne, zatrudnienie na

holenderskich warunkach. Zainteresowane osoby proszę o kontakt telefoniczny: Tel. 0031 485 350 380 Joanna. Aplikacje proszę wysłać na maila: joanna@worxx.nl.

Ekipę do kostki brukowej. Zatrudnimy pracowników przy kostce brukowej na terenie Belgii. Zakres prac: Prace drogowe w różnych materiałach; Stawianie sygnalizacji i zabezpieczenia; Wykonywanie prac przygotowawczych do prac

ziemnych; Stawianie zabezpieczeń drogowych; Wykonywanie prac ziemnych z różnego rodzaju kostki; Wyrównywanie wykopów; Stawianie sygnalizacji drogowych; Wykańczanie prac ziemnych (fugowanie) i ustawianie maszyn budowlanych; Polepszanie istniejących dróg; Wykonywanie prac ziemnych w różnego rodzaju materiałach. Wymagania: Minimalnie 1 osoba musi znać dobrze język angielski bądź niderlandzki, w stopniu ko-

munikatywnym; Pracownicy muszą mieć mniej więcej 4 lata doświadczenia. Praca musi być zawsze jakościowo wykonana. Posiadanie certyfikatu VCA jest plusem a także Umiejętności posługiwania się mini koparką są plusem. Kask / Rękawice (grube i cienkie) / okulary / buty S3 /, zabezpieczenie słuchowe / żółta kamizelka kurtka i spodnie. Odzież musi być zawsze zadbana.

CIĄG DALSZY NA STR. 4

Reklama



Prześlij nam
swoje CV
cv@seniorvip.pl

Szukasz pracy?

Zostań Opiekunem Osoby Starszej

Oferujemy:

- pracę na terenie Niemiec
- legalne zatrudnienie
- wsparcie koordynatora
- zakwaterowanie i wyżywienie
- atrakcyjne wynagrodzenie
- naukę języka niemieckiego

Oczekujemy:

- miłego i ciepłego usposobienia
- cierpliwości do osób starszych
- znajomości języka niemieckiego w stopniu komunikatywnym
- gotowości wyjazdu do Niemiec na co najmniej 2 miesiące

seniorvip.pl

☎ 222 478 110

☎ 222 478 114

Bezpłatny serwis ogłoszeń dla Polaków w Holandii



tablica.nl

Wejdź, zarejestruj się i dodawaj BEZPŁATNIE swoje ogłoszenia

PRACA

CIĄG DALSZY ZE STR. 3

Oferujemy: Stawka do uzgodnienia, pomoc przy zakwaterowaniu; tel: +48729475717.

ELEKTRYK PRZEMYSŁOWY - RAFINERIE W HOLANDII.

Holenderska firma poszukuje elektryków przemysłowych z doświadczeniem z głowicami przeciwybuchowymi (CMP-GLAND lub EX-GLAND) do pracy na rafineriach. WYMAGANIA: doświadczenie w branży przemysłowej, doświadczenie z głowicami przeciwybuchowymi, komunikatywna znajomość języka obcego (sprawdzana podczas rozmowy telefonicznej), VCA (lub gotowość do wyrobienia), mile widziane własne auto, CV w języku obcym, podstawowe narzędzia, na niektórych projektach wymagane jest ubranie ochronne. OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 570-590 EUR netto za 40 godzin, cotygodniowe wynagrodzenie, zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju opłacone przez pracodawcę, na niektórych projektach możliwe są extra płatne nadgodziny. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: pod nr tel.: +48 573313366 (w razie pro-

blemów z połączeniem prosimy o SMS), e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „ELEKTRYK PRZEMYSŁOWY - RAFINERIE W HOLANDII”).

Orderpicker w Waddinxveen.

Witam, Dla klienta w Waddinxveen poszukujemy pracowników na stanowisko: ORDERPICKER / OPERATOR WOZKA WIDLOWEGO BOCZNEGO. Wymagania: znajomość języka angielskiego lub holenderskiego w stopniu dobrym, dostępność na dłuższym okresie czasu (nie mniej niż rok), chęć pracy na pełen etat lub przynajmniej 3 dni z wymienionych dni: wtorek, czwartek, piątek, sobota), własny transport i mieszkanie (możliwe jest przeprowadzenie się na mieszkanie pracownicze, wtedy dajemy też dojazd). Gwarantujemy: pracę na dłuższy okres (przy właściwym przebiegu współpracy nawet na stałe), możliwość kontraktu bezpośrednio u zleceniodawcy, zwrot kosztów dojazdu, godziny urlopowe i wakacyjne, stawka 11,41 euro dla osoby 23letniej lub starszej od początku współpracy, coroczne podwyżki z dniem 01 kwietnia, dodatki do godzin wieczornych i weekendowych. Jeśli spełniasz

wymagania, proszę o przesłanie CV w języku angielskim lub holenderskim na adres: lekerlandwvxv@tempo-team.nl. Jeśli potrzebujesz mieszkania i dojazdu zaznacz proszę to w treści maila.

Zbiór Pieczarek. Wymagania: przynajmniej 3 miesięczne doświadczenie przy zbiorze pieczarek, dostępność na dłuższy okres czasu, brak lęku wysokości. Oferujemy: wynagrodzenie tygodniowe, stawka 9.11euro brutto/godz., zakwaterowanie, koszt wynosi 72.25 euro tygodniowo, ubezpieczenie zdrowotne, koszt 20.58 euro tygodniowo, opiekę polskojęzycznego opiekuna. Osoby spełniające wymagania proszone są o kontakt pod nr telefonu: 0031-10-243-0898 lub przesłanie CV na adres e-mail info@dddpersonnel.nl.

DPD - Rozładunek i załadunek ciężarówek. Opis stanowiska: Do zakresu obowiązków będzie należał rozładunek i załadunek kontenerów. Wymagania: Wymagany jest komunikatywny język angielski oraz prawo jazdy. Profil firmy: Jako wiodący dostawca usług, DPD dostarcza przesyłki standardowe i ekspresowe dzień

po dniu dla tysięcy zadowolonych klientów. Jesteśmy ekspertami na krajowym rynku i częścią międzynarodowej sieci DPD. Komunikacja z naszymi klientami i potencjalnymi pracownikami jest priorytetem w DPD. Jesteśmy również w pełni świadomi naszych zobowiązań społecznych wobec naszych pracowników, klientów naszej firmy i środowiska. DPD przetwarza trzy miliony paczek każdego dnia przez solidną międzynarodową sieć. DPD jest zatem jednym z największych dostawców usług logistycznych w Europie. Silna sieć DPD składa się z około pięciuset magazynów, rozmieszczonych w blisko 35 krajach w całej Europie. Warunki pracy: Praca odbywa się w systemie dwuzmianowym od 15:00 do 23:30 i od 23:30 do 08:00. Lokalizacja: Best. Jak aplikować? <https://www.flexcraft.pl/praca/praca-roz%C5%82adunek-i-za%C5%82adunek-ci%C4%99%C5%BCarowek-9052-71.html>. e-mail: praca@flexcraft.eu, FLEX-CRAFT BV, Einsteinstraat 9b, 4207HW Gorinchem, tel.088-730 79 00.

MONTER KONTENEROW. Rotterdam. Firma holender-

ska poszukuje pracowników, monterów kontenerów z minimalnym doświadczeniem w spawaniu oraz komunikatywnym językiem niderlandzkim lub angielskim, praca okolice Rotterdamu. Zapewniamy pracę na stałe/40h tygodniowo lub więcej oraz dobre wynagrodzenie od 2.100 - 2.700. proszę pisać na magdalena.arbeidsbemiddeling@hotmail.com proszę o przesłanie CV oraz aktualnego numeru telefonu. Proszę dzwonić telef : 0643887292 Kvk: 70754071.

Pokojówka. Do pracy w hotelach w 5* hotelu w Amsterdamie - Holandia. Firma Bizztemp jest niezależnym biurem pracy, które działa na rynku już od ponad 10 lat. Wyróżnia nas profesjonalizm oraz indywidualne podejście do każdego Kandydata. Klient, z którymi współpracujemy to wysoko renomowane oraz stabilnie prosperujące firmy na rynku, dzięki którym możemy oferować państwu stałe warunki pracy oraz perspektywę na przyszłość. Stanowisko: Praca polega na przygotowywaniu pokoi dla gości według standardów wytyczonych przez hotel. Oferujemy: holenderską umowę o pracę, atrakcyjne

wynagrodzenie, wg niderlandzkiego systemu wynagradzania, długa współpraca, zakwaterowanie. Wymagania: zdecydowanie w podjęciu pracy za granicą, samodzielność, odpowiedzialność i systematyczność, umiejętność pracy pod presją czasu, zdolności interpersonalne i komunikacyjne, uczciwość zawodowa, miła aparycja, wysoka kultura osobista, dokładność i precyzja, dyspozycyjność, język angielski w stopniu podstawowym; mile widziane doświadczenie w pracy w branży hotelarskiej. Mile widziane: Własny środek transportu (Transport publiczny, 5 min od dworca centralnego), Język angielski, Komunikatywny będzie sporym atutem. Kontakt: CV za aktualnym zdjęciem prosimy przysyłać na adres mailowy: praca@bizztemp.nl. W tytule wiadomości prosimy o podanie nr referencyjnego: POK-NL/2017. Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Cieśla szalunkowy - Holandia. Holenderska firma poszukuje doświadczonych cieśli do pracy na systemach PERI, DOKA, NOE. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w sta-

Reklama



ZWROT PODATKU Z HOLANDII

Rozlicz się **ONLINE**

**Szybko
Bezpiecznie
Profesjonalnie**

WWW.**TAX**.gg



PRACA

nowisku, VCA (lub gotowość do wyrobienia), auto (1 na grupę), komunikatywna znajomość języka obcego (przynajmniej 1 osoba w grupie), CV w języku obcym. OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 11,25 EUR netto/godzina (podlega negocjacji), cotygodniowe wynagrodzenie, zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju opłacone przez pracodawcę, darmowe ubezpieczenie. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: tel: +48 573313366 (lub SMS), e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „CIEŚLA SZALUNKOWY - HOLANDIA”).

MONTER RUSZTOWAŃ (FASADY) - BELGIA. OD ZARAZ! Holenderska firma poszukuje doświadczonych monterów rusztowań do pracy na fasadach na terenie Belgii. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, VCA lub SCC, auto (1 na grupę), podstawowa znajomość języka obcego (niderlandzki/angielski/niemiecki), mile widziane DNV. OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 540 EUR netto/40 godzin, zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju

opłacone przez pracodawcę, darmowe ubezpieczenie, wakacyjne/rezerwowe. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt pod nr telefonu: +48 511 790 286 (w razie problemów z połączeniem prosimy o SMS).

MONTER RUSZTOWAŃ - HAARLEM. Holenderska firma poszukuje doświadczonych monterów rusztowań do pracy w miejscowości Haarlem. Start: 14.05.2018. Główny wykonawca: Gjaltema. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, VCA, auto (1 na grupę), komunikatywna znajomość języka obcego, mile widziany certyfikat DNV. OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 500-540 EUR netto/40 godzin (w zależności od doświadczenia, umiejętności, posiadanych certyfikatów), cotygodniowe wynagrodzenie, darmowe zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „MONTER RUSZTOWAŃ-HAARLEM”) lub +48 573313366 (lub SMS).

Ekipę murarzy. Zatrudnimy doświadczonego murarza do pracy w Holandii. (Klinkier,

porotherm, bloczki betonowe). Wymagamy: doświadczenia w pracach, własnej działalności gospodarczej, posiadania Prawa do jazdy oraz własnego auta, przynajmniej żeby 1 os. na ekipę mówiła komunikatywnie po angielsku lub niderlandzku. Oferujemy płacę od 18 Euro/godz w górę, współpracę długofalową a także zakwaterowanie. Informacje pod numerem telefonu: +48 729475717.

ZBROJARZ - HOLANDIA. Holenderska firma poszukuje doświadczonych zbrojarzy. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, VCA (lub gotowość do wyrobienia), auto (1 na grupę), znajomość języka angielskiego/niemieckiego/holenderskiego (1 osoba na grupę). OFERTA: holenderska umowa o pracę, 11 EUR netto/godzina, cotygodniowe wynagrodzenie, darmowe zakwaterowanie (pokoje 1-osobowe), ubezpieczenie opłacone przez pracodawcę. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: pod nr tel.: +48 573313366, e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „ZBROJARZ-HOLANDIA”).

Dekarz. Praca w Holan-

dii. 3 letnie doświadczenie na w/w stanowisku pracy, posiadanie wiedzy z zakresu budownictwa, komunikatywna znajomość języka angielskiego, niemieckiego lub niderlandzkiego, własne narzędzia i ubranie robocze, gotowość do podjęcia pracy na terenie Holandii, własny samochód na dojazd do pracy. OFERUJEMY: atrakcyjne wynagrodzenie, zatrudnienie na warunkach holenderskich, ubezpieczenie zdrowotne, kwatery w pełni wyposażone, bezpłatna. Zainteresowanych kandydatów prosimy o przesłanie swojego CV w języku polskim lub niemieckim na adres : joanna@worxx.nl. Kontakt telefoniczny T : 0031 485-350 380 Joanna.

PRODUKCJA OGRODZEŃ Z DREWNA I BETONU. Agencja Pracy TPM poszukuje pracowników do pracy w Holandii. Jest to praca produkcyjno-fizyczna w firmie zajmującej się produkcją ogrodzeń z drewna i betonu. Praca w miejscowości Helmond. Wymagania: umiejętność posługiwania się narzędziami typu młotek, śrubokręt etc., podstawowa wiedza na temat branży stolarskiej i betoniarskiej. Agencja Pracy TPM oferuje: zakwaterowanie, ubezpieczenie zdrowotne, transport na terenie Holandii, opiekę polskiego koordynatora, cotygodniowe wypłaty na konto, możliwość pracy długoterminowej, legalną pracę zgodną z holenderskim Układem Zbiorowym Pracy (zwanym CAO), stawkę 10 euro brutto/h, 45 godzin pracy/tydzień. CHARAKTER PRACY: praca od kwietnia 2018. Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV z dopiskiem OGRODZENIA na adres: info@theperfectmatch.pl LUB info@tpmwork.com (Certyfikat nr 2318). W celu uzyskania szczegółowych informacji dot. pracy prosimy o kontakt telefoniczny, który możliwy jest w dni robocze pod numerem +48 61 820 55 50. W treści CV prosimy o wpisanie zgody na przetwarzanie danych osobowych: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 883). Po ówczesnym uzgodnieniu WARUNKIEM KOLEJNYM jest dotarcie biura w Helmond w celu podpisania stosownych dokumentów (Certyfikat nr 2318). Zastrzegamy

sobie prawo rozmowy z wybranymi kandydatami. www.tpm-work.com.

Murarz klinkierowy w Holandii. United People Polska Sp. z o.o wpisana do agencji zatrudnienia pod numerem 18581. Murarz klinkierowy w Holandii. Dla naszych klientów w Holandii poszukujemy murarzy klinkierowych. Nie wymagamy znajomości języka angielskiego! Obowiązki: budowa fasad z cegieł klinkierowych, typowe zadania murarskie. Wymagania: przynajmniej 2 lata doświadczenia w zawodzie, wcześniejsze doświadczenie z Holandii mile widziane. Oferujemy: zarobki nawet do 1000 euro tygodniowo (możliwy kontrakt, jak i samozatrudnienie), zakwaterowanie i transport do pracy zorganizowane przez pracodawcę, możliwość natychmiastowego startu, po pierwszym tygodniu pracy – całkowity zwrot kosztów transportu do Holandii. Jeśli posiadasz doświadczenie jako murarz klinkierowy, prześlij nam swoje CV (mile widziane w języku angielskim) na adres rekrutacja@utdpeople.pl lub zadzwoń: +31 412 788

CIĄG DALSZY NA STR. 6

PRACA

CIAG DALSZY ZE STR. 5

122, +48 61 6781 005. W aplikacji prosimy umieścić następującą klauzulę: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 roku o Ochronie Danych Osobowych Dz. U. 2016 r. poz. 922.

Orderpicker - Operator wózka EPT Tilburg. Jesteś osobą, która rzetelnie i dokładnie wykonuje swoje obowiązki? Posiadasz doświadczenie, jako orderpicker? Interesuje Cię praca w nowoczesnej i stale rozwijającej się firmie! Tak? Zapoznaj się z naszą ofertą! Firma Elho, która jest światowym liderem na rynku w Europie i świecie w produkcji plastikowym doniczkach i ich dystrybucja poszukuje osób na stanowisko: orderpicker. ZADANIA: Do Twoich obowiązków w pracy będzie należała dokładna komplementacja zamówień, praca ze skanerem oraz wszelkie prace magazynowe. Oczekujemy, że masz doświadczenie w obsłudze wózka widłowego typu EPT.

WYMAGANIA: doświadczenie, jako orderpicker, porozumiewanie się w języku holenderskim bądź angielskim, posiadanie prywatnego transportu, dostępność i chęć do pracy zmianowej. Oferujemy pracę na dłuższy okres czasu, ze stałymi godzinami pracy oraz stawka: 9,51 euro (+ dodatki zmianowe). Zainteresowany? Prześlij swoje cv w języku angielskim bądź holenderskim na adres e-mailowy: polen@jobinvestment.nl oraz skontaktuj się z nami telefonicznie, jeśli masz pytania: 073-711-3-717.

MURARZ - HOLANDIA. Holenderska firma poszukuje doświadczonych murarzy do pracy przy budowie nowych domów w okolicy Eindhoven. Mile widziane grupy. Start: od zaraz. **WYMAGANIA:** doświadczenie na w/w stanowisku (min. 3 lata), VCA, komunikatywna znajomość języka obcego (1 osoba na grupę w stopniu dobrym), własny środek transportu (1 na grupę). **OFERTA:** legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 11,50 EUR netto/godzina, cotygodniowe wynagrodzenie, darmowe ubezpieczenie, za-

kwatowanie opłacone przez pracodawcę (pokoje 1-osobowe). Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: Paulina: +48 573313366, Marek: +48 573313277, e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „MURARZ - HOLANDIA”).

BLACHARZ SAMOCHODOWY - HOLANDIA. Holenderska firma poszukuje doświadczonych blacharzy samochodowych. Wymagania: min. 5 lat doświadczenia na w/w stanowisku, dobra znajomość języka obcego (angielski/niemiecki/niderlandzki), CV w języku obcym, prawo jazdy kat. B, mile widziane własne auto. **Oferta:** legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 12-12,50 EUR netto/godzina, cotygodniowe wynagrodzenie, zakwaterowanie opłacone przez pracodawcę (1-osobowy pokój), darmowe ubezpieczenie, płatna kilometrówka. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: kom: +48 573313366 (w razie problemów z połączeniem prosimy o SMS-oddzwonimy), e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „BLACHARZ SAMOCHODOWY-HOLANDIA”).

Pracownik magazynowy. Poszukujemy pracowników od zaraz. Poszukujesz pracy w sektorze Logistycznym? Mieszkasz w okolicach DO 30KM Utrechtu? Interesuje cię praca na magazynie w trybie zmianowym? Własne zakwaterowanie i transport? gwarantujemy ci dobre warunki pracy. Jako pracownik magazynowy będziesz: skanować produkty, szykować zamówienia, Pakować kartony. Jednym słowem będziesz odpowiedzialny za zamówienia które wychodzą z magazynów naszego klienta. Praca jest ciężka więc dla osób które są w stanie dźwigać duże i ciężkie kartony (max 30kg), Komunikatywna znajomość języka Angielskiego lub Holenderskiego wymagana! Oferujemy: Praca w Utrechtie. 32-40h, 4-5dni w tygodniu. Od 8.00-16.30 lub 8.30-17.00. Od 12.30-20.00 lub 17.00-00.30. Jest możliwość pracy tylko w godzinach nocnych, stawka 9.23euro brutto (według CAO) na godzinę/ z doświadczeniem w logistyce 9.99 brutto, jeśli pracujesz w godzinach nocnych nasz klient dba o ciepły posiłek dla ciebie, Możliwość stałego kontraktu, zwrot kosztów transportu do max 30km. Jeśli jesteś osobą odpowiedzialną, komunikatywną, szukasz stałej pracy z możliwością rozwoju zapraszamy do kontaktu z nami. Cv mile widziane w języku Angielskim lub Holenderskim. Tempo-team Inhouse Services Culemborg. 034 547 51 27. Email: Fonq@tempo-team.nl.

PRACA FIZYCZNA. TPM poszukuje ludzi do pracy w Holandii. Jest to praca fizyczna polegająca na sortowaniu, klasyfikowaniu opon oraz układaniu/przenoszeniu ich na palety i regały w firmie zajmującej się recyklingiem opon (Amsterdam). Mile widziane: znajomość j. angielskiego/niemieckiego/ holenderskiego (jeden z wymienionych w stopniu min. podstawowym), prawo jazdy kat.B. Agencja Pracy TPM oferuje: zakwaterowanie, ubezpieczenie zdrowotne, transport na terenie Holandii, opiekę polskiego koordynatora, cotygodniowe wypłaty na konto, możliwość pracy długoterminowej, legalną pracę zgodną z holenderskim Układem Zbiorowym Pracy (zwanym CAO), stawkę 9.65 euro brutto/h, MIN.45 godzin pracy/tydzień. Charakter pracy: praca od maja 2018. Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV z dopiskiem OPONY na adres: info@theperfectmatch.pl LUB info@tpmwork.com (Certyfikat nr 2318). W celu uzyskania szczegółowych informacji dot. pracy prosimy o kontakt telefoniczny, który możliwy jest w dni robocze pod numerem +48 61 820 55 50. W treści CV prosimy o wpisanie zgody na przetwarzanie danych osobowych: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 883). Po ówczesnym uzgodnieniu **WARUNKIEM KONIECZNYM** jest dotarcie biura w Helmond w celu podpisania stosownych dokumentów. Zastrzegamy sobie prawo rozmowy z wybranymi kandydatami. www.tpm-work.com.

Ekipe murarzy. Zatrudnimy ekipę doświadczonych murarzy do pracy w Belgii. Wymagamy: własnej działalności gospodarczej, posiadania Prawa do jazdy (własny transport), znajomości języka angielskiego lub niderlandzkiego komunikatywnie, przynajmniej jedna osoba w ekipie, jedna osoba musi mieć doświadczenie w kierowaniu pracami. Najważniejsze zadania do wykonania to: Prace betonowe (widoczne), Murowanie silki, Zamieszczanie izolacji, Murowanie klinkieru, Pomagac w dodatkowych pracach (prace betonowe / belki itd.). Oferujemy płacę do ustalenia, współpracę długofalową. Informacje pod numerem telefonu: +48 729475717.

Monter ścianek działowych szklanych. Opis stanowiska: Do realizacji inwestycji kompleksu biurowców na terenie Holandii, poszukujemy specjalistów budowlanców na stanowisko montażu ścian działowych ze szkła w budynkach. Wymagania: Wiedza i doświadczenie w instalacji konstrukcji nośnej oraz instalacji tafl szklanych, Technologia trochę przypominająca ścianki KG, Umiejętność czytania rysunku technicznego, Wymagana znajomość języka angielskiego lub niemieckiego, Oczekujemy umiejętności pracy w zespole, mobilności i dyspozycyjności. Zapewniamy: Zakwaterowanie opłacone przez pracodawcę, Ubezpieczenie zdrowotne, Atrakcyjne warunki finansowe uzależnione od kwalifikacji, pełnionej funkcji oraz doświadczenia zawodowego. Aplikacje proszę przesyłać na: joanna@worxx.nl. tel.0031 485 350 380 Joanna.

Praca produkcyjna. Szukasz pracy na produkcji? Zapoznaj się z ofertą! Szukasz pracy w Holandii? Zapoznaj się

z ofertą Agencji Pracy TPM i prześlij do nas swoje CV! Oferujemy zarówno prace sezonowe, jak i długookresowe. U nas każdy znajdzie coś dla siebie! Poszukujemy osób chętnych do pracy w Holandii. W skład oferty wchodzi przede wszystkim prace polegające na pakowaniu oraz sortowaniu produktów na taśmie produkcyjnej w zakładach przetwórstwa mięsnego. Agencja Pracy TPM oferuje: zakwaterowanie, ubezpieczenie zdrowotne, transport na terenie Holandii, opiekę polskiego koordynatora, cotygodniowe wypłaty na konto, możliwość pracy długoterminowej, legalną pracę zgodną z holenderskim Układem Zbiorowym Pracy (zwanym CAO). **CHARAKTER PRACY:** praca od 14 maja 2018. Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV z dopiskiem PRODUKCJA na adres: info@theperfectmatch.pl LUB info@tpmwork.com LUB rejestrację poprzez formularz kontaktowy tpmwork.com/#formularz (Certyfikat nr 2318). Kontakt telefoniczny +48 618205550. W treści CV prosimy o wpisanie zgody na przetwarzanie danych osobowych: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 883). Po ówczesnym uzgodnieniu **WARUNKIEM KONIECZNYM** jest dotarcie biura w Helmond w celu podpisania stosownych dokumentów. Zastrzegamy sobie prawo rozmowy z wybranymi kandydatami. www.tpm-work.com.

OPERATOR MASZYN CNC - GIĘTARKA AMADA. HOLANDIA. Holenderska firma poszukuje doświadczonych operatorów maszyn CNC do pracy przy maszynie AMADA. **WYMAGANIA:** doświadczenie na w/w stanowisku (min. 3 lata), dobra znajomość języka obcego (angielski/niemiecki/holenderski), własny środek transportu, gotowość do podjęcia pracy OD ZARAZ, mile widziane VCA (NIE JEST to wymóg konieczny). **OFERTA:** legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 12,50 EUR netto/godzina, darmowe ubezpieczenie, zakwaterowanie opłacone przez pracodawcę (pokoje 1-osobowe). Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: pod nr tel: +48 573313366, e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „OPERATOR MASZYN CNC - AMADA”).

MONTER RUSZTOWAŃ - CHEMELOT. Holenderska firma poszukuje doświadczonych

Reklama

Hodowla labradorów "Czekoladowy Mix"



14 szczeniaków koloru czekoladowego czeka na nowych właścicieli:

- 7 chłopców i 7 dziewczynek,
- urodzone 09.10.2015 roku,
- do odbioru po 20.11.2015 roku.

Cena 1700 PLN

Kontakt:

Beata Kunicka
ul. Partyzancka 52
45-802 Opole

tel 0048 504 249 860
<http://czekoladowymix.pl>



PRACA

monterów rusztowań (cuplock) do pracy na projekcie Cheme-lot w okolicach Geleen. Start: 14.05.2018. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, VCA, komunikatywna znajomość języka obcego (test na wejściu na projekt), auto (1 na grupę), mile widziane DNV. OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 500-540 EUR netto/40 godzin (zależna od doświadczenia, umiejętności, posiadanych certyfikatów), cotygodniowe wynagrodzenie, zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju opłacone przez pracodawcę. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „MONTER RUSZTOWAŃ-CHEMELOT”) lub +48 573313366 (lub SMS).

Betoniarz w Holandii. United People Polska Sp. z o.o. wpisana do agencji zatrudnienia pod numerem 18581. BETONIAŘZ W HOLANDII. Holandia, różne lokalizacje. Dla naszych klientów w Holandii poszukujemy betoniarzy. Praca będzie uwzględniała naprawę elementów betonowych, obróbkę betonu i wszystkie inne standardowe czynności

betoniarskie. Wymagane minimum dwa lata doświadczenia w zawodzie. Mile widziana znajomość języka angielskiego. Mile widziane wcześniejsze doświadczenie w pracy w Holandii. Zakwaterowanie zapewni pracodawca. Wynagrodzenie: 500 euro netto tygodniowo. Jeśli posiadasz doświadczenie jako betoniarz, prześlij nam swoje CV (mile widziane w języku angielskim) na adres rekrutacja@utdpeople.pl lub zadzwoń: +31 412 788 122, +48 61 6781 005.

MALARZ BUDOWLANY – HOLANDIA. Holenderska firma poszukuje doświadczonych malarzy budowlanych do pracy w okolicach Venlo. Mile widziane grupy 2-3-osobowe. Start: 16.04.2018. WYMAGANIA: min. 3 lata doświadczenia (malowanie ścian, drzwi, okien), komunikatywna znajomość języka niderlandzkiego/niemieckiego/ angielskiego (przynajmniej 1 osoba w grupie), własny środek transportu (1 na grupę). OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 11,25 EUR netto/godzina (możliwość negocjacji po 2-3 tygodniach), 37,5-40

godzin pracy tygodniowo, cotygodniowe wynagrodzenie, darmowe zakwaterowanie (pokój 1-osobowy), ubezpieczenie opłacone przez pracodawcę. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: tel.: Paulina: +48 573 313 366, Marek: +48 573 313 277, e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „MALARZ BUDOWLAN-Y-HOLANDIA”).

Elektryk ze znajomością głowic EX i CMP gland. Holenderska firma poszukuje doświadczonych elektryków do pracy na obiektach przemysłowych. Miejsce pracy: okolice Rotterdamu/Holandia. WYMAGANIA: Doświadczenie na podobnym stanowisku (minimum 3 lata), Komunikatywna znajomość języka obcego (angielski/niemiecki/niderlandzki), Podstawowe narzędzia, Mile widziane własne auto, CV w języku obcym, Na niektórych projektach wymagane są własne ubrania ochronne. OFERTA: Holenderska umowa o pracę, Cotygodniowe wynagrodzenie: 570-590 EUR netto za 40 godzin, Zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju, Na niektórych projektach możliwe są dodatkowo płatne nadgodziny

oraz praca w weekend (150 procent lub 200 procent stawki podstawowej). Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie Cv na e-mail : cv@ch-24.com, tel : +48 573 313 277.

Pakowanie mięsa wołowego. Stanowisko: Prosta praca produkcyjna polegająca na pakowaniu mięsa wołowego, - Pakowanie mięsa do tacek, Opakowanie mięsa w folię, a następnie do pudełek, Sortowanie mięsa wg barwy i masy, Praca taśmowa na hali do ok. 7 stopni. Oferujemy: pracę w renomowanej firmie znanej na całym świecie, stabilną pracę, wynagrodzenie płatne co tydzień na konto bankowe, możliwość pracy w godzinach nadliczbowych, pomoc w zorganizowaniu wszelkich formalności administracyjnych na terenie Holandii, zatrudnienie zgodne z Holenderskim prawem pracy, wszystkie dodatki z tytułu pracy w nadgodzinach, pracy w soboty, niedziele czy święta również naliczane są zgodnie z prawem holenderskim, Holenderską umowę o pracę na minimum 6 miesięcy, zakwaterowanie (opcja), 36/40h tygodniowo (możliwość nadgodzin), Ubezpiecze-

nie zdrowotne, internetowy profil pracownika umożliwiający wgląd i pobranie dokumentów (rozliczeń, pasków wypłat itp.), opiekę polskich koordynatorów. Wymagania: język obcy mile widziany (nie jest wymagany), chęci do podjęcia zatrudnienia, mile widziane doświadczenie w pracy na tym samym lub podobnym stanowisku. Dane kontaktowe: CV za aktualnym zdjęciem prosimy przysłać na adres mailowy: praca@bizztemp.nl. W tytule wiadomości prosimy o podanie nr referencyjnego: INP-NL/201. Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Stolarz budowlany. Oczekiwania: doświadczenie na w/w stanowisku, znajomość języka angielskiego lub niemieckiego, VCA, własne auto. Oferujemy: zatrudnienie na warunkach holenderskich, ubezpieczenie zdrowotne, atrakcyjne wynagrodzenie, kwatery w pełni wyposażone, bezpłatna. Osoby zainteresowane proszę o przesłanie aplikacji na adres: joanna@worxx.nl. Tel.00 31 485 350 380 Joanna.

OPERATOR MASZYN CNC (HEIDENHAIN) – HOLANDIA. Holenderska firma poszukuje doświadczonych operatorów CNC do pracy do pracy na frezarce HEIDENHAIN. Miejsce pracy: Helmond. https://www.heidenhain.de/de_EN/products/cnc-controls/itnc-530/. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, dobra znajomość języka obcego (angielski/ holenderski/ niemiecki), własny środek transportu, mile widziane VCA. OFERTA: holenderska umowa o pracę, stawka 650 EUR netto/40 godzin, cotygodniowe wynagrodzenie, zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju (płatne 120 EUR/tydzień). Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: tel: +48 573313366 (lub SMS), e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „OPERATOR MASZYN CNC - HEIDENHAIN”).

LAKIERNIK SAMOCHODOWY – HOLANDIA. Klient poszukuje doświadczonych malarzy samochodowych. Wymagania: min. 3 lata doświadczenia na w/w stanowisku, dobra znajomość języka obcego (angielski/ niemiecki/

CIĄG DALSZY NA STR. 8

Reklama

Przewozy Osobowe

Holandia – Polska Polska – Holandia

Jeździmy codziennie z adresu pod adres. Komfortowe busy wyposażone w DVD i internet Wi-Fi.

Atrakcyjne
ceny!



Więcej na stronie www.busymustang.pl
lub pod numerami telefonów
☎ 48 606 22 88 11 ☎ 48 606 22 88 44
f Mustang przewozy międzynarodowe



PRACA

CIĄG DALSZY ZE STR. 7

niderlandzki), CV w języku obcym, prawo jazdy kat. B, mile widziane własne auto. Oferta: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 12,00 EUR netto/godzina (płaca początkowa), cotygodniowe wynagrodzenie, zakwaterowanie opłacone przez pracodawcę (1-osobowy pokój), darmowe ubezpieczenie. Jeśli jesteś zainteresowany, prosimy o kontakt: +48 573313277. Rodzaj pracy: Pełny etat. Wynagrodzenie: 480 euro / tydzień.

MONTER RUSZTOWAŃ – FASADY. Holenderska firma poszukuje doświadczonych monterów rusztowań do pracy na licznych projektach na terenie Holandii lub Belgii. Start: od zaraz. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, VCA, komunikatywna znajomość języka obcego, auto (1 na grupę), mile widziane DNV. OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 500-540 EUR netto/40 godzin (zależna od doświadczenia, umiejętności, posiadanych certyfika-

tów), cotygodniowe wynagrodzenie, zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju opłacone przez pracodawcę, darmowe ubezpieczenie. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „MONTER RUSZTOWAŃ-FASADY”) lub +48 573313366 (lub SMS).

Praca przy papryce w Holandii. Middenmeer bez znajomości języka możliwa sezonowa praca w szklarni przy zbiorze papryki, sortowaniu, regulacji plant, okręcaniu. Firma Tempoline z siedzibą w Hoofddorp poszukuje dla swojego klienta w Middenmeer osób do pracy przy papryce. Praca w szklarni, od zaraz na okres min. 6 miesięcy. Stawka to 9,59 euro brutto za godzinę. Wprowadzamy także system bonusowy. Zainteresowane osoby prosimy o przesłanie CV na adres: praca@p-tempoline.nl z dopiskiem PAPRYKA.

Praca na magazynach DPD. Dla naszych klienta w Veenendaal Poszukujemy pracowników na stanowisko Magazyniera i lader&losser. Nasze biuro oferuje atrakcyjne warunki pracy, co tygodniowe

wypłaty na konto, opiekę polskiego koordynatora w miejscu pracy, atrakcyjne dodatki zmianowe, możliwość pracy stałej KONTRAKT. WYMAGANY komunikatywny j. angielski lub holenderski. Zainteresowane osoby zapraszam do wysyłania CV w j. angielskim lub holenderskim na adres ewa.cezary@tempo-team.nl.

Monter okien i drzwi z PVC. WYMAGANIA: doświadczenie w montażu drzwi i okien z PVC (mile widziane zdobyte na terenie Holandii), komunikatywna znajomość języka angielskiego, niemieckiego lub niderlandzkiego, własny środek transportu, podstawowe narzędzia, mile widziane VCA. OFERTA: zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, atrakcyjne wynagrodzenie, min. 40 godzin pracy tygodniowo, cotygodniowe wynagrodzenie, darmowe zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju, ubezpieczenie opłacone przez pracodawcę. Aplikacje proszę wysłać na maila: joanna@worxx.nl. tel. 0031 485 350 380 Joanna.

MONTER REGIPSÓW. Holandia. Zagraniczny pracodaw-

ca poszukuje doświadczonych monterów regipsów do pracy na licznych projektach w Holandii. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, własne narzędzia, komunikatywny język obcy (1 osoba na parę), auto (1 na parę), VCA. OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 11,25 euro netto/godzina, cotygodniowe wynagrodzenie, rezerwowe/wakacyjne, zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju, ubezpieczenie opłacone przez pracodawcę. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: nr komórki: +48 573 313 366 (w razie problemów z połączeniem prosimy o SMS), e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „MONTER REGIPSÓW - HOLANDIA”).

Glazurnik / kafelkarz. Opis stanowiska: przygotowanie podłoża, układanie płytek, fugowanie. Wymagania: doświadczenie min. 5 lat, komunikatywna znajomość języka niemieckiego lub angielskiego, prawo jazdy kategorii B + własne auto. Oferujemy: umowę o pracę na cały etat, stabilną pracę na dłuższy okres czasu, zapewnione odpłatne

zakwaterowanie. Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami. Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji na: joanna@worxx.nl. kontakt telefoniczny 0031 485 350 380 Joanna.

BRUKARZ. Agencja Pracy TPM poszukuje do pracy w Holandii doświadczonego brukarza. Jest to praca w okolicach Helmond. NIE JEST WYMAGANA znajomość języka obcego! Wymagania: doświadczenie w pracy na w/w stanowisku, prawo jazdy kat. B. Agencja Pracy TPM oferuje: zakwaterowanie, ubezpieczenie zdrowotne, transport na terenie Holandii, cotygodniowe wypłaty na konto, możliwość pracy długoterminowej, legalną pracę zgodną z holenderskim Układem Zbiorowym Pracy (zwanym CAO), stawkę godzinową 10.16-13.32 euro brutto. Charakter pracy: praca od kwietnia. Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV z dopiskiem BRUKARZ na adres: info@theperfectmatch.pl lub info@tpmwork.com (Certyfikat nr 2318). Po ówczesnym uzgodnieniu WARUNKIEM KONIECZNYM jest dotarcie do

biura w Helmond w celu podpisania stosownych dokumentów. W treści CV prosimy o wpisanie zgody na przetwarzanie danych osobowych: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych dla realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133, poz. 883). Zastrzegamy sobie prawo rozmowy z wybranymi kandydatami. www.tpmwork.com.

STOLARZ BUDOWLANY/ CIEŚLA KONSTRUKCYJNY – NORWEGIA. Norweska firma poszukuje doświadczonych stolarzy/cieśli do pracy przy budowie szkoły w okolicach Honefoss. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, komunikatywna znajomość języka angielskiego lub norweskiego (przynajmniej 1 osoba na parę), CV w języku obcym (angielski lub norweski), mile widziane prawo jazdy i własne auto, gotowość do podjęcia pracy „od zaraz”. OFERTA: norweska umowa o pracę, stawka 195-205 NOK/godzina (brygadzysta 215-220 NOK/godzina), zakwaterowanie zapewnione przez praco-

Reklama



Jeśli chcesz w wolnym czasie zarobić dodatkowe pieniądze ta oferta jest idealna dla Ciebie!

Poszukujemy **konsultantów terenowych ds. obsługi klienta** z okolic

**EMMEN * LEEUWARDEN * NOOROOSTPOLDER * OMMEN * VENLO * HEERLEN *
LEUDAL HEERLEN * HULST * TERNEUZEL * SLUIS * HOORN * HEERHUGOWAARD *
ALKMAAR * SCHAGEN * MIDDENMEER * DEN OEVER * DEN HELDER *
MIDDELBURG * GOES * YERSEKE * BERGEN OP ZOOM * TERNEUZEN**

Jesteś samodzielny, posiadasz własne auto, łatwo nawiązujesz kontakty?

Nie zwlekaj i wyślij swoje CV oraz list motywacyjny na adres

cv@klosowska.com

w tytule wpisując:

KONSULTANT TERENOWY (miejscowość w której mieszkasz na terenie Holandii)

Nie wymagamy znajomości języków!!!



PRACA

dawcę. Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV na adres: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „STOLARZ BUDOWLANY/CIEŚLA KONSTRUKCYJNY - NORWEGIA”) lub pod nr: +48 573 313 366.

MONTER PROFILI/PŁYT G-K – HOLANDIA. Holenderska firma poszukuje doświadczonych pracowników do montażu metalowych profili oraz płyt g-k.. Miejsce pracy: Den Haag. Start: od zaraz. Mile widziane grupy. WYMAGANIA: min. 3 lata doświadczenia na w/w stanowisku, VCA, komunikatywna znajomość języka angielskiego lub niderlandzkiego, własne auto (1 na grupę), narzędzia do montażu regipsów. OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka 11,50 EUR netto/godzina, cotygodniowe wynagrodzenie, 40 godzin pracy tygodniowo, darmowe ubezpieczenie, zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju opłacone przez pracodawcę. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: nr tel: +48 573313366 (w razie problemów z połączeniem prosimy o SMS-oddzwonimy), e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosi-

my wpisać „MONTER PROFILI/PŁYT G-K - HOLANDIA”).

Opiekunka osób starszych. SZUKAMY OPIEKUNEK DLA OSÓB STARSZYCH W HOLANDII. Oczekujemy: wsparcie podopiecznego w codziennych czynnościach, lekkie prace domowe, asysta podczas wizyty u lekarza, znajomych, rodziny itp., komunikatywna znajomość języka holenderskiego, angielskiego lub niemieckiego. Oferujemy: atrakcyjne wynagrodzenie, zwrot kosztów podróży, legalne zatrudnienie, ubezpieczenie, bezpłatne wyżywienie i zakwaterowanie, Wifi. JESTEŚ OSOBA: odpowiedzialną, niezawodną, miłego i ciepłego usposobienia? TO JESTEŚ OSOBA, KTÓREJ SZUKAMY! info@24uursouderenzorg.nl, +31 (0)72-2029157, www.uursouderenzorg.nl.

Dekarzy na dachy płaskie. Zatrudnimy ekipę dekarzy z doświadczeniem, samodzielnych. Praca na terenie Belgii. Praca przy budowie dachów płaskich. Papa, EPDM, Roofing. Wymagamy: Doświadczenia, własnej działalności gospodarczej, znajomości j. angielskiego j. francuskiego

komunikatywnie, przynajmniej jedna osoba w ekipie, własnego transportu. Oferujemy: płacę do ustalenia, współpracę długofalową, pomagamy znaleźć mieszkanie. Informacje pod numerem telefonu: +48 729475717.

BLACHARZ WARSZTATOWY – NORWEGIA. Norweska firma poszukuje doświadczonych blacharzy warsztatowych do pracy w okolicach Oslo. Głównym zadaniem kandydatów będzie przygotowanie elementów wspierających konstrukcje nośne. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, komunikatywna znajomość języka angielskiego lub norweskiego, mile widziana umiejętność spawania (metoda 136), gotowość do podjęcia pracy od zaraz. OFERTA: norweska umowa o pracę, stawka 196,50 NOK/godzina, zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt (w razie problemów z połączeniem prosimy o SMS) Paulina: +48 573 313 366, Marek: +48 573 313 277 lub cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „BLACHARZ WARSZTATOWY - NORWEGIA”).

Ekipę murarzy do Holandii. Zatrudnimy ekipę doświadczonych murarzy do pracy w Holandii. Wymagamy: własnej działalności gospodarczej, posiadania Prawa do jazdy (własny transport), znajomości języka angielskiego lub niderlandzkiego komunikatywnie, przynajmniej jedna osoba w ekipie, jedna osoba musi mieć doświadczenie w kierowaniu pracami. Najważniejsze zadania do wykonania to: Prace betonowe (widoczne), Murowanie silki, Zamieszczanie izolacji, Murowanie klinkieru, Pomagać w dodatkowych pracach (prace betonowe / belki itd.). Oferujemy płacę od 18 Euro/godz w górę, współpracę długofalową a także zakwaterowanie u inwestora. Informacje pod numerem telefonu: +48 729475717.

MONTER RUSZTOWAŃ – HOLANDIA. Holenderska firma poszukuje doświadczonych monterów rusztowań do pracy na projekcie Chemelot. Start: 22.05.2018 (18.05.2018 trzeba być w biurze). Główny wykonawca: HERTEL. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowi-

sku, VCA, własne narzędzia, auto (1 na grupę), komunikatywna znajomość języka obcego, mile widziane DNV (nie jest to wymóg konieczny). OFERTA: legalne zatrudnienie w oparciu o holenderską umowę o pracę, stawka do negocjacji (zależna od posiadanych certyfikatów), cotygodniowe wynagrodzenie, darmowe zakwaterowanie w 1-osobowym pokoju, ubezpieczenie opłacone przez pracodawcę. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt: tel: +48 573 313 366 (w razie problemów z połączeniem prosimy o SMS), e-mail: cv@ch-24.com (w tytule prosimy wpisać „MONTER RUSZTOWAŃ - CHEMELOT”).

STOLARZ BUDOWLANY – Holandia. Holenderska firma poszukuje stolarzy budowlanych. WYMAGANIA: przynajmniej 3 lata doświadczenia, komunikatywna znajomość języka (angielskiego/holenderskiego/niemieckiego (przynajmniej 1 osoba na parę), CV w języku obcym (angielski/holenderski/niemiecki), auto na grupę, gotowość do podjęcia pracy „od zaraz”. OFERTA: holenderska umowa o pracę, darmowe zakwaterowanie,

stawka 11,25 EUR netto na godzinę. Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV na adres: cv@ch-24.com lub pod nr tel +48 573 313 277.

Praca na magazynie SPS BV s-Hertogenbosch. Agencja pracy Job Investment poszukuje pracowników do jednego ze swoich najlepszych klientów na stanowisko: Pracownik magazynu: zbieranie zamówień + doświadczenie na wózku widłowym przednim. WYMAGANIA: doświadczenie na w/w stanowisku, znajomość języka angielskiego lub holenderskiego, własne zakwaterowanie w okolicy miejsca pracy (Den Bosch/Vlijmen/ Oss i okolice) mile widziane, chęć i motywacja do pracy. OFERUJEMY: prace na dłuższy okres czasu (40 godz. tyg.), stawka: 10,73 euro, dwie zmiany: 7:00-16:00 oraz 10.00 - 19.00, umowę opartą o holenderskie warunki pracy. Jeśli jesteś zainteresowany powyższą ofertą skontaktuj się z nami telefonicznie: 073-711-3-717 lub prześlij nam swoje Cv na adres e-mailowy: polen@jobinvestment.nl. Z góry dziękujemy za aplikacje, Grupa Job Investment.

Prof. Z. Zielińska: Konstytucja 3 maja to przełom z wielu punktów widzenia



FOT. FREEIMAGES.COM / WOJCIECH WOLAK

Konstytucja 3 maja to przełom z wielu punktów widzenia. To przede wszystkim wyrugowanie z sejmu liberum veto i zniesienie instytucji konfederacji oraz wielka zmiana podmiotu polskiej demokracji: odebranie głosu politycznego szlachcie. Poza tym to również sama zmiana pojęcia narodu – mówi prof. Zofia Zielińska, historyk z Uniwersytetu Warszawskiego

PAP: Konstytucja 3 Maja jest drugą na świecie i pierwszą w Europie ustawą regulującą organizację władz państwowych, prawa i obowiązki obywateli. Jaka jest geneza powstania tego dokumentu? Kto jest autorem treści?

Prof. Zofia Zielińska: Przyjęcie przez Rzeczpospolitą nowych zasad ustrojowych stało się konieczne po tym, jak Sejm Czteroletni (1788–1792) już w pierwszych miesiącach swego działania zburzył podstawowe instytucje państwa narzucone przez Rosję na sejmie rozbiorowym lat 1773–1775, z Radą Nieustającą na czele. Wybicie się na suwerenność, które sejmujący z tym łączyli, wymagało wypracowania nowych podstaw ustrojowych. Przygotował je przywódca opozycji, Ignacy Potocki, i przedstawił sejmowi w sierpniu 1790 r. Projekt okazał się nader słaby, za to niezwykle obszerny. Rychło przekonano się, że sejm tej kolubryny nie przyjmie. Tymczasem w listopadzie 1790 r. nastąpiły sejmiki, wybierające drugi komplet posłów. Wybory te wygrał król Stanisław August, odzyskując dzięki nim większość w sejmie utraconą na rzecz opozycji w początkach obrad. I wtedy nastąpiła rzecz, która budzi zawsze mój wielki

szacunek dla Ignacego Potockiego: potrafił on, utraciwszy większość, przybyć do bardzo przezeń nie lubianego Stanisława Augusta i poprosić go, by teraz monarcha – przywódca sejmowej większości – podjął się ułożenia konstytucji. Ta prośba oznaczała też pojednanie obu polityków – w ten sposób ze współdziałania reformatorskiej części dawnej opozycji z Ignacym Potockim na czele oraz stronnictwa królewskiego (z którego odpadli już wcześniej przeciwnicy reform) powstało stronnictwo konstytucyjne.

Z zadaniem wypracowania tekstu o podstawach ustroju politycznego, społecznego i gospodarczego Stanisław August uporał się w ciągu kilku tygodni. Jego projekt konstytucji dzięki temu już w połowie stycznia 1791 r. stał się podstawą dyskusji w bardzo wąskim gronie: obok króla, zwolennika rozwiązań bardziej monarchistycznych (czyli z silną władzą instytucji wykonawczych) oraz Ignacego Potockiego, zwo-

lennika republikanizmu (silny sejm i sejmiki, niewielkie prerogatywy monarchy), w gronie tym uczestniczyli księża: Hugo Kołłątaj oraz Scipione Piattoli. Piattoli, sekretarz króla, cieszący się też zaufaniem Ignacego Potockiego, był pośrednikiem między obu politykami, a do pewnego stopnia także redaktorem ich pomysłów.

Nieporównanie ważniejszy był autorski udział Kołłątaja, sekretarza marszałka sejmu, Stanisława Małachowskiego. Kołłątaj, znany reformator Akademii Krakowskiej, od początku sejmu dał się również poznać jako niestrudzony autor projektów ustawodawczych, rzecznik praw dla mieszczan i polepszenia sytuacji chłopów. W poufnych dyskusjach nad ostatecznym kształtem korekt, jakie wprowadzono do projektu króla, Kołłątaj skupiał się przede wszystkim na kwestiach społecznych. Gdy w marcu 1791 r. zakończono dyskusje w tym wąskim gronie autorów, zaczęto wtajemniczać

OGŁOSZENIA DROBNE

Transport – oferuję: Taxi Holandia, Niemcy, Belgia. Tel. +31687323783. Szukacie państwo transportu na terenie Holandii, Niemiec, Belgii? Dobrze trafiłiscie. Oferuje bezpieczny transport z adresu pod adres w rozsądnej cenie. Przewóz maksymalnie dla 4 osób komfortowym samochodem w miłej atmosferze. Prowadzę obsługę lotnisk Eindhoven, Weeze, Dortmund. Oferuje dojazdy do urzędów, lekarzy, na dyskoteki-Luna, Shuffe, Geldern i inne. Usługa także dotyczy zakupów (również w godzinach nocnych i weekendy), także pomoc w małych przeprowadzkach, oraz wszelkie inne według potrzeby klienta. Ceny do negocjacji, dla stałych klientów duże rabaty. Lokalizacja Cuijk koło Nijmegen. Postaw na sprawdzonych, zaoszczędzisz pieniądze i nerwy. Pozdrawiam. Telefon: Dzwoń każdego dnia o każdej porze +31687323783.

Transport – oferuję: CO-DZIENNE PRZEWÓZ OSÓB - POLSKA - HOLANDIA BELGIA NIEMCY. MIĘDZYNARODOWY PRZEWÓZ OSÓB Z FIRMĄ POEUROPIE.PL. Wyjeżdżamy codziennie z POLSKI, NIEMIEC, BELGII, HOLANDII. Obsługujemy województwa: podkarpackie, świętokrzyskie, małopolskie, śląskie, opolskie, dolnośląskie. Kursy międzynarodowe realizujemy busami 9-osobowymi o wysokim standardzie. Wykonujemy przewozy osób w systemie „door to door”, ze wskazanego adresu początkowego pod wskazany adres końcowy. Oferujemy Państwu KONKURENCYJNE CENY oraz wiele ZNIŻEK: 6-ty przejazd za 50 procent ceny lub 10-ty tylko za 1 zł, 5 procent rabatu za płatność z góry, zniżki dla grup (już od 2 osób), rezerwacja w dwie strony -10 euro. Więcej na naszej stronie www.poeuropie.pl. Kontakt PL + 48 666 66 10 20, NL + 31 687 75 06 02 (lycamobile), GG 49870095, mail: biuro@poeuropie.pl, www.poeuropie.pl, JAK REZERWOWAĆ? Wybierz jedną z możliwości: 1. Wypełnij formularz: <http://poeuropie.com.pl/kontakt.php>. 2. Wyślij SMS z rezerwacją na numer +48 66666 10 20 lub +31 687 750 602. W treści wiadomości wpisz: datę wyjazdu, adres początkowy – gdzie mamy po Ciebie przyjechać, adres końcowy – gdzie mamy Cię zawieźć, imię i nazwisko pasażera, dodatkowe informacje np. numer telefonu, datę powrotu itp. 3. Zadzwoń do nas. Rezerwacja jest ważna po potwierdzeniu przez nas.

Transport – oferuję: Wolne miejsca do POLSKI NAJTANIEJ. Podkarpackie, Wielkopolskie, Dolnośląskie, Lubuskie, Świętokrzyskie, Łódzkie, Małopolskie, Śląskie, Opolskie. POLSKA 0048-516496652 HOLANDIA 0031-684886783, www.vip-trans.pl.

68488678. 5ty przejazd GRATIS, atestowane fotele, nowe samochody, wifi, klimatyzacja, najlepsi kierowcy z wieloletnim doświadczeniem, często podwójne obsady, szybkie mikrobuse busy oraz duże busy z DVD, ubezpieczenie podczas podróży, najkrótszy czas przejazdu, uprzejmi, profesjonalni kierowcy. ZAMAWIAJĄC PRZEJAZD NALEŻY PODAĆ: IMIĘ, NAZWISKO, DATĘ PLANOWANEGO WYJAZDU, NUMER TELEFONU ORAZ DOKŁADNY Łódzkie, Wielkopolskie, Dolnośląskie, Lubuskie, Świętokrzyskie, Podkarpackie. POLSKA 0048-516496652 HOLANDIA 0031-684886783, www.vip-trans.pl.

Transport – oferuję: INTER-TOUR BUSY DO NIEMIEC I HOLANDII. Przewóz osób Polska - Niemcy - Holandia. Obsługujemy województwa: OPOLSKIE, DOLNOŚLĄSKIE, ŚLĄSKIE. Ceny

przejazdu: Polska - Holandia: od 250 zł. Holandia - Polska: od 60 euro. Firma Inter-tour oferuje Państwu: indywidualne przewozy do Niemiec i Holandii, transport zorganizowanych grup z dowolnych miejsc oraz w dowolnych terminach, transport z miejsca zamieszkania bezpośrednio pod wskazany adres, atrakcyjne ceny, zniżki dla dzieci do 15 lat, spokojną i komfortową podróż. Nasza firma dysponuje nowoczesną flotą około 75 pojazdów, która na bieżąco jest modernizowana. Wszystkie nasze samochody znajdują się w nienagannym stanie technicznym. Chcesz dotrzeć szybko i bezpiecznie? Nie szukaj więcej. Kontakt: www.inter-tour.eu, Tel: +48 602 782 271, Tel: +48 77 484 40 11.

Transport – oferuję: CO-DZIENNE PRZEWÓZ OSÓB POLSKA - NIEMCY - HOLANDIA ! OD

55 EURO, FIRMA MILEKTRANS OFERUJE CODZIENNE PRZEJAZDY Z ADRESU NA ADRES NA TRASIE POLSKA-NIEMCY -HOLANDIA, KONTAKT: +48 609 822 180 (przyjmujemy również rezerwacje SMS), www.MILEKTRANS.pl (rezerwacje internetowe), OBSŁUGIWANE WOJEWÓDZTWA W POLSCE: ŚLĄSKIEOPOLSKIE, DOLNOŚLĄSKIE, LUBUSKIE (Żary, Żagań, Trzebiel, Iłowa i okolice), WIELKOPOLSKIE (Ostrzeszów, Kępno, Syców i okolice), ŁÓDZKIE, MAŁOPOLSKIE, ŚWIĘTOKRZYSKIE (Jędrzejów, Kielce, Włoszczowa). PODKARPACIE (Dębica, Rzeszów). PROMOCJE: PRZEJAZD W DWIE STRONY (oszczędzasz 5 euro lub 40zł), ZNIŻKI GRUPOWE 3 OSOBY LUB WIĘCEJ (zniżka 5euro lub 20zł każda osoba), TANIE CZWARTKI (wyjazd z PL), NIEDZIELE, PONIEDZIAŁKI (powrót do PL) przejazdy od 50euro/ 210zł. SAMOCHODY: MERCEDES SPRINTER (duża

Prof. Z. Zielińska: Konstytucja 3 maja to przełom z wielu punktów widzenia

CIĄG DALSZY ZE STR. 9

w istniejący projekt szersze grono osób. Nim 3 maja 1791 r. wprowadzono projekt do sejmu, w trybie przyspieszonym, w nocy z 2 na 3 maja ponad 100 posłów i senatorów podpisało „Asekurację” – deklarację, w której zobowiązywali się bronić projektu przed spodziewaną opozycją.

PAP: Jaki przełom przyniosło w Rzeczypospolitej wprowadzenie tej ustawy?

Prof. Zofia Zielińska: To przełom z wielu punktów widzenia. Przede wszystkim było to usunięcie „zadawnionych wad”, które, jak we wstępie Konstytucji piszą autorzy, „poznaliśmy długim doświadczeniem”. Myślę tu przede wszystkim o wyrugowaniu z sejmu liberum veto i zniesieniu instytucji konfederacji (stanu wyjątkowego) oraz o równie przełomowej zmianie podmiotu polskiej demokracji.

PAP: Jakie dalsze zmiany ustrojowe wprowadziła Konstytucja?

Prof. Zofia Zielińska: W punkcie dotyczącym władz wykonawczych jest wzruszający fragment, iż „doświadczenie nauczyło [nas], że zaniedbanie tej części rządu nieszczeniście napelniało

Polskę”. Zwrot ten dowodzi, że w końcu XVIII w. wreszcie zniknęła wręcz obsesyjna obawa przed władzą wykonawczą, przed królem, który miał jakoby z natury dążyć do zguby wolności, czyli do absolutyzmu. Z tych podejrzeń wpływały zabezpieczenia ustrojowe przed monarchą (z liberum veto na czele) i stałe dążenie do osłabiania władzy królewskiej.

Cała ideologia veta miała na celu obronę wolności przed królem. Po wielkim dziele Stanisława Konarskiego „O skutecznym rad sposobie” zrozumiano, że veto nie broniło wolności, tylko ułatwiała jej wrogom zrywanie sejmów, ale dopiero w Konstytucji 3 maja definitywnie je zniesiono. Poza tym sejm wzmocniono i w inny sposób – uznano go za reprezentację całego narodu, która ma prawo podejmować ostateczne decyzje. Przeciwnicy konkretnego projektu, aprobowanego przez większość sejmową, nie mogli już tłumaczyć się, że ich instrukcja poselska na ten projekt nie pozwala, ani zgłaszać, że chcą go przedstawić braciom w swym powiecie, zanim stanie się ustawą.

PAP: Czy Konstytucja wzmocniła władzę króla?

Prof. Zofia Zielińska: Jak już wspomniałam, jedną z polskich słabości stanowiła obawa

przed silną władzą wykonawczą. Nawet w początkowej fazie Sejmu Wielkiego planowano jeszcze, że władza wykonawcza będzie tylko „dozorczą”, tzn. będzie ostrzegała sejm przed niebezpieczeństwami, ale sama niewiele będzie mogła nakazywać.

To „republikańskie” myślenie uległo zmianie – w Konstytucji 3 maja obok sprawnego sejmu mamy realne wzmocnienie władzy wykonawczej, tzn. króla ze Strażą Praw, bo tak nazwano rząd.

Król zyskał pozycję silnego zwierzchnika rządu; ministrowie wchodzący w skład Straży (wybrani do niej przez króla) mieli prawo przedstawiać monarsze opinie, ale decyzję w imieniu rządu podejmował władca niezależnie od tych opinii. Decyzje rządu miały moc nakazu dla ministerstw, czyli tzw. komisji wielkich (wojska, skarbu, policji i edukacji).

Znaczącym wzmocnieniem władzy monarchy była jego inicjatywa ustawodawcza. Król miał pierwszeństwo tej inicjatywy we wszystkich ważnych dla państwa sprawach bieżących. Czyli projekty potrzebnych Rzeczypospolitej ustaw zgłaszał człowiek najlepiej znający i rozumiejący potrzeby państwa.

PAP: Konstytucja regulowała również kwestie dziedziczności tronu.

Prof. Zofia Zielińska: Dziedziczności czy elekcyjności tronu dotyczyła wielka dyskusja, jaka toczyła się podczas Sejmu Czteroletniego. Rozpoczęła się ona pod koniec 1789 r. i trwała przez cały następny rok. W sporach tych elekcyjność tronu uznano nie bez racji za jedno ze źródeł słabości państwa, koronę dziedziczną zaś – za panaceum na jego największe dolegliwości.

Naprawdę chodziło o to, aby przekazać polski tron jednej z liczących się dynastii europejskich i w ten sposób kraj, z którego nowy król miał pochodzić, uczynić sprzymierzeńcem Rzeczypospolitej. Koronę traktowano jako cenny klejnot, za pomocą którego chciano zapobiec izolacji państwa polskiego. W Konstytucji 3 maja mówi się, że tron polski będzie elekcyjnym przez familie. Był to

wybieg słowny – oznaczał, że wybieramy jedną dynastię i to ona ma rządzić prawem następstwa. Dopiero gdyby wygasła, wybrano by inną „familie”.

Formalnie tron polski zaferowano w Ustawie Rządowej 3 maja dynastii saskiej (Wettynom) – elektor saski miał być następcą Stanisława Augusta, po nim miał dziedziczyć jego syn. Wiadomo było jednak, że elektor → → →



FOT. FREEIMAGES.COM / BARTEK AMBROZIK

OGŁOSZENIA DROBNE

przestrzeń bagażowa + maksymalny komfort podróży), RENAULT MASTER (duża przestrzeń bagażowa + maksymalny komfort podróży), OPEL VIVARO (pojedyncze rozkładane fotele), FORD TRANSIT (przestronny i komfortowy). POCZUJ SIĘ WYJĄTKOWO PODRÓŻUJ KOMFORTOWO!!!

Prawnicy: Problem z właścicielem mieszkania/ lokatorem? Zapraszam na bezpłatną poradę prawną. Wynajmujesz mieszkanie dla siebie, bądź wynajmujesz mieszkanie komuś? Sprawy związane z nieruchomościami często pojawiają się w życiu każdego z nas. Procedura prawna może okazać się zbyt skomplikowana byśmy poradzili sobie z nią sami. Ten długi i zawiły proces prawny występujący w czynnościach związanych z nieruchomościami wymaga bardzo dobrej znajomości przepisów

prawa nieruchomości. Kancelaria Adwokacka Arslan & Arslan ma znakomite doświadczenie w tej dziedzinie. Wspieramy najemców i potrafimy im doradzić praktycznie i szczegółowo. Służymy także wsparciem, gdy dochodzi do nieoczekiwane sporu, na przykład przy procedurach wypowiedzenia umowy najmu lub eksmisji. *Pomagamy między innymi przy: Procedurach między wynajmującym a najemcą, Wypowiedzeniu umowy najmu, Przygotowywaniu umowy najmu, Problemach windykacyjnych, Doradztwie i procedurach dotyczących zmian umowy najmu, Interpretacji i zastosowaniu umów najmu, Problemach uciążliwości najemców, Sporach dotyczących boru, bądź kosztów maklerskich. Kancelaria adwokacka, Arslan&Arslan Advocaten, Paletplein 80, 2526 GZ Den Haag. T:070 4 500 300, Kom: 06-14 803 099, e-mail: prawnik@arslan.nl.

Transport – oferuję: Busy do Holandi Niemiec Nowe busy WIFI Komfort. NL: +31 686 15 44 92, PL: +48 888 05 07 07* atestowane, kubelkowe fotele, * ubezpieczenie na całej trasie* Wi-Fi, DvD, dwustrefowa klimatyzacja. Duże wygodne busy i szybkie mikrobusey. Podkarpackie, Małopolska, Śląsk, Świętokrzyskie, Opolskie, Lubuskie, Dolny Śląsk, Łódzkie, Wielkopolskie, Lubelskie. BEZPIECZNIE. SZYBKO. BEZ PRZESIADEK. NL: +31 686 15 44 92, PL: +48 888 05 07 07* atestowane, kubelkowe fotele, * ubezpieczenie na całej trasie* Wi-Fi, DvD, dwustrefowa klimatyzacja. Rezerwacje przyjmujemy od poniedziałku do soboty w godz: 9:00-20:00, rezerwacja sms całą dobę.

Transport – oferuję: BUSY POLSKA - HOLANDIA BEZ PRZESIADEK TANIO SZYBKO BEZPIECZNIE +48 601 380 539.

PRZEJAZDY BEZ PRZESIADEK. DO HOLANDII - PONIEDZIAŁEK I CZWARTEK. DO POLSKI - WTOREK I PIĄTEK. CONNECT - LICENCJONOWANE PRZEWOZY BUSEM POLSKA - HOLANDIA. Tel. +48 601380539, www.przewozyconnect.pl. Oferujemy przewozy komfortowymi busami 9 osobowymi na trasie Polska - Holandia. Niewątpliwą zaletą podróży jest stosunkowo krótki czas przejazdu, ODBIÓR i DOWÓZ pasażerów pod wskazany adres od DRZWI do DRZWI. Trasy przejazdu planowane tak, aby maksymalnie skrócić czas podróży. Dla stałych klientów i grup zorganizowanych korzystne rabaty! www.przewozyconnect.pl, tel. +48 601 380 539.

Transport – oferuję: Komfortowo z Adresu pod Adres do Niemiec i Holandii - LancCar. PL +48 514 436 222 NL +31 620 999 731, www.lanccar.eu.

Jeżeli cenisz sobie komfort i wygodę wybierz LancCar. Posiadamy samochody Renault Master z zabudową VIP: komfortowe siedzenia z dużą ilością miejsca, dodatkowe ogrzewanie, klimatyzacja, dvd, wi-fi na terenie Polski. Świadczymy usługi w zakresie przewozu osób z południowej Polski przez środkowe Niemcy do Holandii i Belgii, przewożymy ludzi z adresu pod adres, organizujemy wyjazdy weekendowe do dowolnego miasta w Europie, możliwość wynajęcie samochodu z kierowcą lub bez. Jeśli masz jakieś pytania zadzwoń lub napisz.

Transport – oferuję: PROMOCJA! Od 60 euro -10% DAN-MAR Polska-Niemcy-Holandia-Belgia !!! POWOŁAJ SIĘ NA OGŁOSZENIE, A DOSTANIESZ 10% ZNIŻKI !!! Firma DAN-MAR oferuje transport osób, paczek oraz korespondencji. Nasza firma

posiada CERTYFIKAT ZAUFANEGO PRZEWÓZNIKA!!!!Zapewniamy krótszy czas podróży, możliwy dowóz osób pod wskazany adres oraz ubezpieczenie na czas przejazdu. Każdy bus posiada klimatyzację, DVD oraz wygodne rozkładane fotele, które gwarantują komfort i wygodę każdemu pasażerowi. 6 kurs - 50% taniej!!! W razie potrzeby wystawiamy faktury VAT. Wyjazdy z Polski: Wtorek, Środa, Piątek, Sobota. Powroty do Polski: Środa, Piątek, Sobota, Niedziela. Grupy zorganizowane lub powyżej 4 osób- wyjazd każdego dnia tygodnia z 20% rabatem!!! W Polsce jeździmy przez takie województwa jak: lubelskie, świętokrzyskie, mazowieckie, małopolskie, śląskie, dolnośląskie, łódzkie oraz opolskie i lubuskie. Kontakt pod numerem +48 660 562 625 lub +31 617 679 151, e-mail: danmarprzewozy@wp.pl.

nie ma i nie będzie już mieć syna, wobec tego ustawodawcy w dalszym ciągu artykułu o tronie stwierdzali, że gdyby Fryderyk August nie miał syna, to córka Wettyna, elektorówna Maria Augusta Nepomucena będzie polską infantką. Dynastię panującą miał zatem rozpocząć jej mąż. Nie wymieniano go, nie wskazano więc dynastii. Sprawa pozostawała otwarta. A wyglądała tym bardziej dramatycznie, że wymieniony w konstytucji elektor saski nie zgodził się na wybór do tronu polskiego. Bał się Rosji. W Europie zdawano sobie sprawę, że Polska jest de facto protektorem rosyjskim, przewidywano, że Rosja, skończywszy wojnę z Turcją, na pewno zechce unicestwić reformatorskie dzieło Sejmu Czteroletniego. Elektor saski nie odrzucił oferty polskiej wprost, ale zgadzał się przyjąć polską koronę pod warunkiem rosyjskiej na to zgody. Czekał.

Fakt, że nie wskazano dynastii do tronu, pokazuje słabość Konstytucji – wynikała ona ze słabości pozycji Polski na arenie międzynarodowej.

PAP: Jakie zmiany społeczne przyniosła Konstytucja?

Prof. Zofia Zielińska: Jest to zmiana, którą wyżej określiłam jako zmianę podmiotu demokracji. Nastąpiło dopuszczenie mieszczan do współudziału w rządach państwa. Wprawdzie nie otrzymali oni osobnej izby sejmowej, ale mogli wysyłać do sejmu ablegatów, czyli przedstawicieli, praktycznie ze wszystkich większych miast polskich. Ci ablegaci mieli głos poprzez komisje wielkie

w sprawach handlu, gospodarki i sądownictwa dotyczącego miast (asesorii). W ten sposób mieszczanie uzyskali wpływ na ustawodawstwo.

Ustawa o miastach królewskich (przyjęta w kwietniu 1791 r. i włączona do Konstytucji 3 maja), która nadawała mieszczańskim przedstawione wyżej uprawnienia, niewątpliwie rozszerzyłaby się na miasta prywatne. Obok wpływu na uchwalanie ustaw dano mieszczańskim takie prerogatywy, jakie miał stan szlachecki – nietykliwość osobistą i majątkową (nie wolno było odebrać majątku czy wolności bez prawomocnego wyroku sądowego), dostęp do niemal wszystkich państwowych urzędów, pełny, realny samorząd w miastach, uwolnionych odtąd spod władzy starostów.

Konstytucja wprowadziła jeszcze jedną zmianę społeczną związaną z podmiotem demokracji. Było to odebranie głosu politycznego szlachcie nieposiadającej, która stanowiła wówczas klientelę magnacką. Podmiotem rzeczywistym i faktycznym zapleczem władzy królewskiej stała się średnia szlachta, nad której wyniesieniem Stanisław August, wzorem swojego wuja, Michała Czartoryskiego, kanclerza litewskiego, pracował całe życie.

PAP: Czy Konstytucja wprowadzała zatem zmianę rozumienia pojęcia narodu?

Prof. Zofia Zielińska: Tak, była to trzecia wielka zmiana społeczna, jaką wprowadziła. W Konstytucji mamy najpierw artykuł o ludzie rolniczym, który stanowi najdzielniejszą, czyli największą, najbardziej znaczącą część w

narodzie. Mamy również ostatni artykuł mówiący o wojsku, sile zbrojnej narodu, gdzie padają słowa, że „wszyscy przeto obywatele są obrońcami całości i swobód narodowych”. Także chłopci są tutaj traktowani jako część tego narodu.

PAP: Konstytucja nie przyniosła jednak ich uwłaszczenia...

Prof. Zofia Zielińska: Chłopi nie dostali dużo, o uwłaszczeniu jeszcze wówczas nie mogło być mowy. Włościanom dano szansę na dobrowolne umowy z właścicielami w sprawie zakresu świadczeń (raz zawarta umowa musiała być dotrzymywana przez obie strony), a także wolność osobistą dla tych chłopów, którzy powracali z emigracji. Chłopi zostali wzięci „pod opiekę prawa i rządu krajowego”, a więc mieli możliwość odwołać się w razie niedotrzymywania umowy przez pana – do sądu.

Zasadniczą konstytucja zmieniająca sytuację ludu wiejskiego była dopiero przygotowywana i miała pójść dalej. Konstytucja 3 Maja, jak wiemy, nie kończyła Sejmu, który trwał jeszcze ponad rok, a trwałby zapewne jeszcze dłużej, gdyby nie interwencja rosyjska.

Sprawa ulżenia doli chłopów to duży dylemat w Rzeczypospolitej. Trzon świadomych obywateli stanowiła szlachta, dla której chłopci i ich obowiązki byli bogactwem. Jeśli dalibyśmy chłopom wolność osobistą i jeśli, co więcej, dalibyśmy im lepsze prawo do ziemi (ale na pewno nie prawną jej własność), to wówczas szlachta traci.

Jak nie zrazić szlachty i jak nie zubożyć jej nadmiernie, nie zdeprecjonować jako siły politycznej, równocześnie polepszając położenie włościan?. Był to nie tylko dylemat ludzi Sejmu Czteroletniego, ale całego XIX wieku, dlatego to zaborcy przeprowadzali uwłaszczenie kosztem szlachty.

PAP: Czy przy okazji zmian ustrojowych i społecznych próbowano zreformować także wojsko?

Prof. Zofia Zielińska: W czasie Sejmu Czteroletniego nastąpiło wydarzenie, które się rzadko pojawia w historii. Na wiosnę 1789 r. sejmujący Polacy nałożyli sami na siebie duży podatek; miał służyć utrzymaniu 100-tysięcznej armii, którą uchwalono w październiku 1788 r. Sami wiemy dzisiaj, jak nikt z nas nie lubi płacić podatków, a tutaj nałożono sobie dobrowolnie wysoki, 10-procentowy, podatek od dochodów dla ratowania ojczyzny.

Inna rzecz, że nie wszyscy rzetelnie składali zeznania podatkowe, i podatek ten przyniósł w praktyce wpływy niższe, niż zakładano. Nie wystarczała na 100-tysięczną armię. W 1792 r., gdy przyszło do wojny z Rosją, wystawiliśmy niemalże 60 tys. wojska. W kraju, który dopiero trzy lata wcześniej podjął tę wielką reformę, to znaczące osiągnięcie, mimo że ani umiejętności, ani stan uzbrojenia tej armii nie wystarczyły na pokonanie Rosjan

PAP: Często mówi się, że Konstytucja 3 maja została wprowadzona poprzez zamach stanu. Czy faktycznie tak było?

DOKOŃCZENIE NA STR. 12



FOT. FREEIMAGES.COM / DAMIAN D

Prof. Z. Zielińska: Konstytucja 3 maja to przełom z wielu punktów widzenia

DOKOŃCZENIE ZE STR. 11

Prof. Zofia Zielińska: 3 maja przywódcy sejmowi przyspieszyli wprowadzenie gotowego projektu Konstytucji do sejmu, bojąc się, że gdy reszta opozycji sejmowej wróci z przerwy wielkonoctnej, opór przeciwko jej przyjęciu będzie zbyt wielki.

Jednak niezależnie od charakteru zamachu, który wydarzył się 3 maja 1791, 14 lutego 1792 r. odbyły się w całej Polsce sejmiki; przeprowadzono na nich referendum 3-majowe. Dziewięć miesięcy po „zamachu” cały naród zaakceptował Konstytucję. Z wyjątkiem jednego sejmiku, wołyńskiego, wszystkie pozostałe przyjęły Konstytucję, dziękując za nią i zaprzysięgając ją. Zatem ten, kto mówi o zamachu stanu, a więc kwestionuje legalność Ustawy Rządowej, tak jak rosyjska deklaracja towarzysząca wkroczeniu wojsk rosyjskich do Polski w maju 1792 r., rozmija się z prawdą.

PAP: Czy w treści Konstytucji można zauważyć pewne paradoksy?

Prof. Zofia Zielińska: Jeśli zastanawiamy się nad wewnętrznymi sprzecznościami tej Konstytucji, to o najważniejszej już wspominałam – tej dotyczącej dynastii, a raczej braku jej wskazania. Nie było również przesadzoną sprawą to, jak będzie wyglądać prerogatywa nominacyjna króla – czy będzie miał prawo nadawać godności i urzędy wojewodów, kasztelanów, słowem: czy będzie mógł mianować senatorów, czy też nie. Niedopowiedzenie tego w samej Ustawie Rządowej to jeden z przykładów republikańskich korekt, wprowadzonych do królewskiego

projektu przez Ignacego Potockiego. W ustawie dopełniającej Konstytucję (prawo o sejmach) przyznano jednak tę prerogatywę dożywotnio Stanisławowi Augustowi, kwestionując ją wobec następcy. Oczywiście nie miało to żadnego znaczenia, bo dopiero negocjacje z następcą i warunki, w jakich przyjąłby tron, by to przesądziły.

W samej treści Konstytucji są przede wszystkim przemilczenia. Są fragmenty, w których mówi się, że dana sprawa zostanie uregulowana bardziej szczegółowo poniższymi ustawami, czyli tymi, które dopiero zostaną przyjęte.

Jest też mowa o dochodach królewskich, ale nie dopowiedziano, jak one będą szczegółowo wyglądały, na czym będą się opierały.

Najważniejszym chyba przemilczeniem była sprawa unii polsko-litewskiej, ponieważ była to kwestia dosyć delikatna. Stanisław August był zwolennikiem unifikacji państwa, ta unifikacja de facto zaszła już bardzo daleko, wolano nie przypominać o odrębności pewnych instytucji – osobnych dla Korony i Litwy.

Konstytucja jako ustawa zasadnicza była bardzo krótka, nakreślała najogólniejsze ramy ustroju politycznego, społecznego, gospodarczego, ale nie przesądzała o tym, jak w przyszłości będzie to w szczegółach działało. Rok, jaki upłynął między 3 maja 1791 a rosyjską interwencją w maju 1792 r., sejm spędził pracowicie, m.in. na uchwalaniu ustaw szczegółowych, dopełniających Konstytucję.

PAP: Wspomniała pani profesor o kwestii unii polsko-litewskiej. Na czym polegał ten problem?



FOT. FREEIMAGES.COM / JUREK GBUREK

Prof. Zofia Zielińska: Realna unifikacja obu części Rzeczypospolitej była posunięta bardzo daleko. Na temat oddzielności czy dualizmu państwowego w Konstytucji nie ma mowy, niewątpliwie po to, żeby nie budzić sporów. Jak wiadomo, taki spór wynikł w październiku 1791 r. i dotyczył tego, czy będzie jedna Komisja Skarbowa dla całego państwa, czy będą dwie takie komisje – jedna dla Korony, a druga dla Litwy.

Konflikt ostatecznie załagodzony, przyjmując parytet uczestników pochodzących z Wielkiego Księstwa Litewskiego i Korony w jednej Komisji (ustawa „Zaręczenie wzajemne obojga narodów” z 20 października 1791 r.). Formal-

ny parytet nie przesądzał o faktycznym dualizmie państwa, choć tak interpretuje to w tej chwili historiografia litewska. De facto o tym, że państwa, które połączyły się realnie w 1569 r., zostały niemal w pełni zunifikowane, świadczyło chociażby to, że Litwa (w pierwszej połowie października 1791 r.) przyjęła system podatkowy koronny, a prace nad systemem prawnym, nad tzw. kodeksem Stanisława Augusta, miały również doprowadzić do unifikacji prawa obu części składowych państwa, i to bez trzymania się zapisów statutu litewskiego, który nie uwzględniał humanitarnych tendencji XVIII-wiecznej myśli prawniczej.

PAP: Czy jeszcze jakieś inne kwestie budziły kontrowersje?

Prof. Zofia Zielińska: Sporną kwestią była sprawa masowych nobilitacji – czy było to sensowne i zmierzało tylnymi drzwiami do ujednolicenia stanu obywatelskiego, czy raczej należało patrzeć na owe nobilitacje nieufnie, jako na drogę do pozbawienia mieszczań najaktywniejszych jednostek.

PAP: Celem Konstytucji miało być ratowanie Rzeczypospolitej. Na ile taka próba ratunku, dokonana już po I

rozbiore, była realna w ówczesnych warunkach politycznych?

Prof. Zofia Zielińska: Jak wiemy z doświadczenia, nie okazała się realna. Bardzo modne od jakiegoś czasu jest mówienie, że gdyby Konstytucji 3 maja nie było, gdyby nie było działalności Sejmu Czteroletniego z wielką próbą naprawy Rzeczypospolitej, może nie doszłoby do II rozbioru. Może, chociaż nie ma na to żadnego dowodu, żadnej gwarancji.

Moim zdaniem są dwie generalne przyczyny rozbioru – próba Polaków wydobyć się na niepodległość, czyli uwolnienie się spod rosyjskiego jarzma poprzedzona reformami, oraz marzenia zaborców o obłowieniu się kosztem Polski. Zazwyczaj podkreśla się zaborcze propozycje Prus i ich marzenia o rozbiore Polski, o przyroście terytorium jej kosztem. To prawda, Prusy takie intencje miały.

Jednak o losie Polski nie decydowały Prusy, tylko Rosja, i to już od czasów wielkiej wojny północnej, od 1709 r., kiedy po bitwie pod Poltawą car Piotr stał się de facto panem Polski.

PAP: Czy zatem w głównej mierze to Rosja odpowiada za rozbiory?

Prof. Zofia Zielińska: Gdyby dążenia aneksjonistyczne w Rosji nie wygórowały, to nie byłoby rozbiorów. Za konfederację barską, za próby reform Stanisława Augusta w początkach panowania, nie musieliśmy płacić utratą 1/3 terytorium. To był wynik chęci obłowienia się ze strony rosyjskiej elity. Rosyjskie apetyty aneksyjne, które z czasem przekształciły się w tendencję rozbiorową, znamy już z I połowy XVIII w. (najpóźniej z 1745 r.).

Te apetyty nie zostały w 1772 r. zaspokojone. Już cztery lata po I rozbiore Grigorij Potiomkin, ówczesny faworyt Katarzyny, pytał ambasadora rosyjskiego w Polsce, Ottona Magnusa von Stackelberga, jak można by było dokonać dalszych aneksji – myślał o Ukrainie dla siebie – mimo że w traktacie polsko-rosyjskim z sejmu rozbiorowego (1773–1775) Rosja stwierdziła, że wobec Polski nie ma więcej pretensji terytorialnych.

Przed II rozbiorem nie tylko Potiomkin (zmarły w październiku 1791 r.), lecz i znaczna większość rosyjskiej elity dyszała nadzieją obłowienia się na Polsce. Gdybyśmy nie dopuścili się „zbrodni”, jaką była próba zreformowania własnego państwa na Sejmie Czteroletnim, moglibyśmy zginać rozszarpani przez rozbiorców bez przekonania, że sami potrafimy naprawić państwo. ➡➡➡



FOT. FREEIMAGES.COM / PAWELCZECH

⇒⇒⇒ **PAP: Czyli ta chęć ratowania Polski jest ważnym elementem w postrzeganiu samych siebie?**

Prof. Zofia Zelińska: To jest prawdopodobnie najważniejszy skutek Ustawy Rządowej 3 maja i dzieła Sejmu Czteroletniego. Wprawdzie wojskowo nie byliśmy w stanie utrzymać tych ustaw i przegraliśmy wojnę 1792 r., ale przekonaliśmy samych siebie, że stać nas na to, żeby naprawić własne państwo, korzystając przy tym z tworzywa, jakie przekazała polska tradycja polityczna. Sami podnieśliśmy się z upadku, i to jest nawet z dumą napisane w preambule do Konstytucji 3 maja.

Jest tam fragment, który cytujemy przy różnych okazjach. Brzmi on bardzo pięknie: „Uznając, iż los nas wszystkich od ugruntowania i wydoskonalenia konstytucji narodowej jedynie zawisł, długim doświadczeniem poznawszy z dawnych rządów naszego wady, a chcąc korzystać z pory, w jakiej się Europa znajduje, i z tej dogorywającej chwili, która nas samym sobie wróciła, wolni od hańbiących obcej przemocy nakazów, ceniąc drożej nad życie, nad szczęśliwość osobistą - egzystencją polityczną, niepodległość zewnętrzną i wolność wewnętrzną narodu, którego los w ręce nasze jest powierzony, chcąc oraz na błogosławieństwo, na wdzięczność współczesnych i przyszłych pokoleń zasłużyć [...]”. Ten tekst pokazuje, że przywódcy Sejmu Wielkiego mieli głębokie poczucie epokowości, przełomowości chwili, tego, że pokonują

własne uprzedzenia polityczne, własną niemoc, bo przez cały XVIII w. nie zdołano dokonać reformy Rzeczypospolitej. Byli przekonani, że dokonują dzieła wielkiego, zbawczego dla kraju, że budują ustrój mogący sprawnie działać.

To przekonanie przetrwało mimo przegranej wojny, bo ten ustrój, jak wykazał rok po nadaniu Konstytucji, był przystosowany do działania. Bardzo wzrósł prestiż Polski na zewnątrz. Konstytucja budziła szacunek w Europie. Okazywała się realna, a nie idealna. Przede wszystkim jednak przekonała nas samych, że potrafimy mimo przeszkód, „które w nas namiętności sprawować mogą”, przyjąć Konstytucję tak odmienną od „zadawnionych” wad.

Polska została podbita i przeprowadzono II rozbiór, a Konstytucja realnie nie weszła w życie, jednak w sensie psychologicznym przekonała Polaków o wartości własnej spuścizny politycznej i w bardzo silny sposób przyczyniła się do utrwalenia woli walki o odzyskanie własnego państwa. Było o co walczyć.

Gdybyśmy nie podnieśli ręki na rosyjskie panowanie i nie podjęli reform lat 1788–1792, być może przetrwalibyśmy i doczekali czasów Napoleona. Ale mogło być inaczej: rozebrano by nas pod jakimś pretekstem, zanim odzyskalibyśmy szacunek dla siebie. Czy wtedy, z poczuciem hańby, mielibyśmy taką wolę odbudowy państwa, jaką przejawiliśmy w wieku XIX?

PAP: Jaką rolę w pamięci zbiorowej pełni Konstytucja 3 maja?

Prof. Zofia Zelińska: Mimo że w stosunku do polskiego prawodawstwa, polskiego ustroju, Konstytucja była wielkim osiągnięciem, bardzo szybko jej ustalenia zdewaluowały się, ponieważ przyszła konstytucja francuska znosiła ustrój stanowy, przynosząca równość wobec prawa. W czasie Księstwa Warszawskiego, kiedy Napoleon w 1807 r. narzucił Polsce konstytucję, to Konstytucja 3 maja nie mogła już wchodzić w grę. W konstytucji napoleońskiej jest zapis, że „znosi się niewola, wszyscy obywatele są równi w obliczu prawa”. Do tego ustawodawcy z 1791 r. jeszcze nie dorosli i dlatego w przyspieszeniu, jakie przyniosła rewolucja francuska, na jej osiągnięciach społecznych się wzorowano.

Konstytucja 3 maja pozostała natomiast dla Polaków wzorem działań politycznych i mitem polskiego poczucia narodowego, mitem, który przypominał, że musimy odzyskać własne państwo, że jesteśmy go wari. Były obchody rocznicowe, pamiętano o Ustawie Rządowej 3 Maja w XIX w., w czasie powstań. W stulecie jej uchwalenia, w 1891 r., istniały już publikacje naukowe i popularne związane z Konstytucją. Były też obchody rocznicowe na początku XX w.

W Polsce międzywojennej istniał spór o to, czy święto narodowe winno przypadać 3 maja, czy 11 listopada (spór między narodową demokracją a obozem Piłsudskiego). W efekcie były w praktyce dwa święta narodowe, obchodzone przez całe społeczeństwo, nie

było przecież racji, dla których Piłsudscy, optujący za świętem narodowym w rocznicę odzyskania niepodległości, nie mieliby świętować również 3 maja.

Nawet po II wojnie światowej, w 1946 r., mieliśmy słynne obchody 3 maja w Krakowie, w czasie których aresztowano wiele osób. To świadczy o tym, że Konstytucja była wciąż żywa w pamięci jako jedno z wielkich osiągnięć Polski.

To wszystko jest jednak w sferze idei. Mity narodowe są bardzo ważnym czynnikiem myślenia społecznego i odgrywają ogromną rolę w motywacjach ludzi. Natomiast w sferze realnej konkretne rozwiązania Konstytucji 3 maja zdezaktualizowały się bardzo szybko ze względu na przełom, jaki przyniosła rewolucja francuska.

ROZMAWIAŁA ANNA KRUSZYŃSKA (PAP)

ŹRÓDŁO: SERWIS NAUKA W POLSCE - WWW.NAUKAWPOLSCIE.PAP.PL



FOT. FREEIMAGES.COM / MICHAŁ ZACHARZEWSKI

Reklama

PRENUMERATA

PROMOCJA!!!

Tylko 2,50 €* za numer!

26 numerów - 65,00 € (rok)
13 numerów - 32,50 € (pół roku)
6 numerów - 15,00 € (kwartał)

Zamówienia prosimy kierować na maila
redakcja@goniecpolski.nl

* - cena za prenumeratę na terenie Holandii



*Zamieść swoje ogłoszenie
bezpłatnie na naszej stronie*

*lub wyślij sms z treścią ogłoszenia na numer
0031 (0) 686 127 604 , a my zrobimy to za Ciebie*

www.GoniecPolski.nl

Pytania do eksperta – listy Czytelników

Otrzymaliśmy od Was wiele listów dotyczących holenderskich spraw podatkowych. Dziś prezentujemy kolejne z nich. Na pytania Czytelników odpowiadamy we współpracy z pracownikami Kancelarii Podatkowej Anna Kłosowska www.rozliczysie.pl. Serdecznie dziękujemy za wszystkie nadesłane wiadomości, jak również za okazane nam zaufanie.

Jeżeli macie jakieś pytania do naszych ekspertów czekamy na Wasze maile pod adresem redakcja@goniecpolski.nl



...

Witam,
Mam problem z zasiłkiem macierzyńskim. Pracowałam u różnych pracodawców przez cały rok. Zatrudnienie u ostatniego pracodawcy trwało około 1,5 miesiąca. Umowa kończyła mi się 6 listopada. 4 listopada poszłam na chorobowe (które mi wypłacali w kwocie około 13 euro), żeby mieć ciągłość zatrudnienia (10 tygodni) przed planowanym urlopem macierzyńskim, który mi się zaczynał 11 listopada. Niedawno dostałam pismo z UWV, że wyliczyli mi macierzyńskie, które wynosi około 13 euro brutto dziennie. Przez cały rok pracy tylko 13 euro dziennie macierzyńskiego? Na jakiej podstawie oni mi to wyliczyli? Wspomnę, że moje zarobki przez cały rok wynosiły około 16000 euro. Proszę o szybką odpowiedź.

Pozdrawiam

(dane osobowe i adres e-mail do wiadomości redakcji)

Odpowiedź:

Każde świadczenie wypłacane z holenderskiego urzędu pracy jest wyliczane ze średniej zarobku oraz przepracowanych godzin z ostatnich 12 miesięcy. W Pani przypadku, jeśli chorobowe było wypłacane w kwocie 13 euro brutto, urząd UWV obliczył średnią, która w tym wypadku wyniosła również 13 euro brutto stawki dziennej. Jeśli się Pani nie zgadza z decyzją UWV, to ma Pani prawo napisać odwołanie.

...

Witam,

Zawarłem w Holandii w agencji pracy umowę na czas określony na miesiąc, ale po 10 dniach musiałem ją wypowiedzieć i wrócić do Polski. W umowie była za to kara, ale mój opiekun mówił, że nie będzie kary. Po 3 miesiącach otrzymałem wezwanie do zapłaty i pismo od windykatora, ale bez pieczęci ani podpisu. Czy muszę płacić karę? Bo słyszałem, że do miesiąca można zwolnić się bez konsekwencji, a zapis o karze jest niezgodny z prawem. Czy windyktor może wnieść sprawę do sądu? Co robić, bo opłata za zerwanie to 28 euro, a koszt windykacji to już 40 euro.

Pozdrawiam

(dane osobowe i adres e-mail do wiadomości redakcji)

Odpowiedź:

Podpisując umowę z pracodawcą wiedział Pan o konsekwencji wcześniejszego zerwania umowy. Niestety nie ma Pan pisemnego zapewnienie od opiekuna, iż kary za zerwanie umowy Pan nie poniesie. Kara, jak Pan pisze, na dzień dzisiejszy nie jest duża. Kolejną sprawą jest to, iż windyktor ma prawo wnieść sprawę na drogę sądową, jeśli dług nie zostanie spłacony, a odsetki zaczną narastać. Proponujemy Panu karę zapłacić, a jeśli Pan nie chce jej płacić, to może Pan skontaktować się z pracodawcą, aby wyjaśnić sprawę.

...

Dzień dobry,

Od 4 lat przebywam z córką w Niemczech. Pracowałam w zawodzie na pełny etat, ale musiałam poddać się operacji, o której wcześniej poinformowałam szefa. Powiedziałam mu również, jaki okres będę musiała być na chorobowym. Po 6 tygodniach, gdy już mogłam wracać do pracy, dostałam wypowiedzenie tuż przed świętami. Moje pytanie: jeżeli dostanę z Arbeitsamt 750_-800 euro i muszę sama zapłacić czynsz, szkołę, media, itd., to gdzie mam szukać pomocy, bo z zasiłku to nie wiem czy na rachunki wystarczy, a gdzie rata do banku w Polsce. Z góry dziękuję.

Pozdrawiam

(dane osobowe i adres e-mail do wiadomości redakcji)

Odpowiedź:

Prosimy udać się do urzędu gminy (odpowiednio dla Pani miejsca zamieszkania) i zapytać o możliwość pomocy socjalnej.

...

Witam,

Mam taką oto sytuację: na zasiłku jestem od 31.10. Pod koniec listopada dostałam formularz z dochodami do wypełnienia. Wypełniony formularz odesłałam i na początku grudnia dostałam przelew tylko za jeden dzień października. A co z listopadem? Kiedy UWV wypłaci pieniądze za listopad? Chyba powinni wypłacić na początku grudnia?

Pozdrawiam

(dane osobowe i adres e-mail do wiadomości redakcji)

Odpowiedź:

W tej sprawie proponujemy wykonać telefon do UWV w celu weryfikacji Pani sytuacji i wyjaśnienia, kiedy i czy zostaną Pani wypłacone należności za miesiąc listopad.

...

Witam serdecznie,

Mam problem. Jestem zatrudniona na fast kontrakt. Pracodawca nie ma pracy dla mnie, tylko wysyła smsy, że mam wolne i muszę być pod telefonem do godziny 14. I tak codziennie twierdzi, że nie ma pracy. Moje pytanie: czy pracodawca musi mi wypłacać godziny, chociaż nie mam ich przepracowanych?

Z poważaniem

(dane osobowe i adres e-mail do wiadomości redakcji)

Odpowiedź:

Jeśli ma Pani na kontakcie zapewnioną konkretną liczbę godzin, to pracodawca jest zobowiązany wypłacać Pani tę liczbę godzin w momencie, kiedy nie jest w stanie zapewnić Pani pracy. Może Pani się również starać o dopłatę do utraconych godzin z UWV.

...

Witam,

Piszę do Państwa, gdyż polscy prawnicy nie potrafią mi pomóc. Czy w Holandii jest odpowiednik naszego funduszu alimentacyjnego? Ojciec dziecka mieszka w Holandii. Polski komornik nic nie może zrobić. Mam wyrok sądu. Będą próbować tam przez komornika, ale nic nie zrobią, bo ojciec dziecka nie pracuje legalnie. Czy mogę te pieniądze uzyskać z funduszu? Prawdopodobnie ojciec dziecka jest jeszcze zameldowany, więc czy mogę dostać dodatki z Holandii na córkę? W jakiej kwocie? Przez kilka miesięcy po porodzie mieszkałam tam z córką, miałam 320 euro co miesiąc i 190

na kwartał, ale ROPS twierdzi, że nie dostanę tyle. Nie chcę pieniędzy z polskiego funduszu, bo jest niski próg dochodowy.

Pozdrawiam

(dane osobowe i adres e-mail do wiadomości redakcji)

Odpowiedź:

Jeśli Pani pracuje w Holandii, to jako samotnej matce jak najbardziej przysługują Pani świadczenia, takie jak zasiłek rodzinny oraz dofinansowanie do zasiłku rodzinnego. Dodatkowo, jeśli posiada Pani dziecko do 12 roku życia urodzone po roku 2003, może Pani mieć ulgę na to dziecko rozliczając podatek dochodowy. Z wszystkich świadczeń może Pani uzyskać nawet do 6000 tysięcy euro. Jeśli chodzi o fundusz alimentacyjny, to niestety jeśli nie jest Pani zameldowana, to nic nie można zrobić. Jeśli jednak wróciła Pani do Polski, to należą się tylko świadczenia polskie. Jeśli ojciec dziecka nie pracuje legalnie, to nie ma Pani prawa do żadnych świadczeń w Holandii.

...

Witam,

Po trzech latach pracy w hotelu dla holenderskiej firmy (3 umowy, 4 godziny/tydzień) otrzymałem stałą umowę (również 4 godziny/tydzień). Od początku zatrudnienia pracowałem tygodniowo około 30-38 godzin aż do teraz... Czy jest to zgodne z prawem i czy mogę ubiegać się o zmianę w kontrakcie? Stałej umowy nie dostałem do podpisu i do wglądu, a zostałem o niej tylko poinformowany.

Pozdrawiam

(dane osobowe i adres e-mail do wiadomości redakcji)

Odpowiedź:

Aby była pewność, iż na takim kontrakcie się jest, to kontrakt ten powinien być dany do wglądu oraz do podpisu przez obydwie strony. Kontrakt powinien być skonstruowany korzystanie dla obu stron. W kontrakcie może być zawarte, iż pracuje Pan 4 godziny tygodnio-

wo, a w rzeczywistość pracuje Pan więcej. Prosimy porozmawiać z pracodawcą.

...

Witam,

Mam pytanie: mój mąż pracuje w Belgii od sześciu lat. Nadal ma umowę z pracodawcą, ale rok temu miał wypadek w pracy i jest na zwolnieniu od stycznia zeszłego roku. W sierpniu zabrali nam rodzinne na syna mówiąc, że nam się nie należy, bo mąż jest na zwolnieniu i nie pracuje od roku. Proszę mi napisać czy to prawda, że nam się ten zasiłek nie należy. Kazali nam składać w Polsce o zasiłek. Złożyliśmy, ale odpisali nam, że Belgia ma pierwszeństwo do wypłaty zasiłku rodzinnego. Proszę mi napisać, jak jest naprawdę.

Dziękuję i pozdrawiam

(dane osobowe i adres e-mail do wiadomości redakcji)

Odpowiedź:

Jeśli składki społeczne nadal odprowadzane są w Belgii, to powinien należeć się Państwu dalej zasiłek rodzinny z Belgii. Radzimy dokładnie sprawdzić w decyzji urzędu belgijskiego, jaki jest powód wstrzymania zasiłku i odwołać się od tej decyzji.

...

Witam,

Mam pytanie odnośnie zwrotu kosztów dojazdu do pracy w Niemczech podczas rozliczenia rocznego. Dojeżdżam 50 km w jedną stronę do pracy własnym samochodem zarejestrowanym w Niemczech. Jakich dokumentów będę potrzebował, aby się z tego rozliczyć?

Z góry dziękuję

(dane osobowe i adres e-mail do wiadomości redakcji)

Odpowiedź:

Najlepiej zachować rachunki za paliwo, stan licznika na początku i końcu roku oraz kopię dowodu rejestracyjnego i ubezpieczenia OC.

Galeria zdjęć Czytelników

Dzis prezentujemy zdjęcia z jarmarku bożonarodzeniowego w Munster, które nadesłała nasza Czytelniczka – Pani Elzbieta Zaleska z Amsterdamu.



Czekamy na Wasze fotki
pod adresem
fotka@goniecpolski.nl

fot. Elzbieta Zaleska

TO MIEJSCE CZEKA NA TWOJĄ REKLAMĘ

CENNIK REKLAM

DOSTĘPNY NA STRONIE

www.GoniecPolski.nl

reklama@goniecpolski.nl

NA WESOŁO

NA WESOŁO

NA WESOŁO

NA WESOŁO

NA WESOŁO

Mężczyzna na plaży zachodzi do stanowiska ratowników.

- Panowie ratownicy, nie macie przypadkiem zapalek?

- Proszę oto zapalniczki. Daj Pan papierosa, zapalimy.

- Proszę bardzo - mężczyzna częstuje ratowników papierosami. Zapalają, przez chwilę dekurują się aromatem tytoniu.

- Jak leci, panowie? Jakie nastroje? - pyta.

- No, tak sobie. Pracujemy pomalutku...

- Lato w tym roku okropnie gorące, oddychać nie ma czym...

- Strasznie. Spaliliśmy się przy tej robocie od tego cholernego słońca, upały, upały... Koszmar!

- A płacą chociaż dobrze?

- Żartujesz Pan? Ledwo można wiązać koniec z końcem...

- Taa i te ceny złodziejskie...

- Taa. Ciężko. Ale chłopaki, przyszedłem do Was w konkretnej sprawie. Przypok mi, że i ja wam głowę zawracam, ale tam, gdzie ta zielona boja, teściowa mi się topi...

Facet u bram niebios. Św. Piotr mówi do niego:

- Zanim wejdziesz opowiedz mi jakiś swój dobry uczynek.

- Wiec to było tak. Jechałem do domu i przy drodze zauważyłem bandę motocyklistów znęcających się nad

dziewczyną. Ona była przerażona, krzyczała o pomoc. Nie mogłem tego ignorować, zresztą nienawidzę takich brudnych typków, więc wziąłem łyżkę do opon i ruszyłem w ich stronę. Stanęli wokół mnie i jeden z nich krzyknął; „Zmiataj stąd, albo będziesz następny”. Ja, nie bojąc się, przywaliłem z całej siły w twarz największemu z nich i krzyknąłem: „Zostawcie tę biedną dziewczynę w spokoju! Albo pokażę wam, co to jest prawdziwy BÓL, wy chorzy degeneracji!”

- No, no, no! Twoja odwaga jest imponująca. A kiedy się tak popisales?

- Jakies trzy minuty temu.

Egzaltowana turystka mówi do bacy:

- Ależ pan musi być szczęśliwy... patrzy pan na zaślubiny górskich szczytów z obłokami, widuje pan zachodzące słońce wypijające czar niknącego tajemniczego dnia...

- Oj widywałem ja, widywałem - przerywa baba - ale już teraz nie piję.

W liście z kolonii Jasiu pisze do rodziców:

- Tutaj jest pięknie, jestem bardzo zadowolony, dużo leżę i odpoczywam. Bądźcie spokojni i nie martwcie się o mnie.

PS. Co to jest epidemia?

Policjant wychodzi z domu. Żona pyta:

- Dokąd idziesz?

- A nie powiem!

Wychodzi na ulicę, zamawia taksówkę i wsiada.

- Dokąd?

- A co pan myśli, żonie nie powiedziałem, a panu mam powiedzieć!

Mąż do żony:

- Możesz dać mi pieniądze na bilet autobusowy?

- Niestety, mam tylko sto złotych w jednym banknocie.

- Daj, pojedę taksówką.

Na tonącym okręcie spanikowany pasażer podbiega do kapitana i pyta:

- Panie kapitanie, a daleko

stąd do najbliższego lądu.

- Uuuu! Będzie jakieś dwa kilometry.

- Dwa kilometry? Hmm. W którą stronę mam płynąć?

- W dół.

Okulista zasiadający w komisji wojskowej pyta porobowego:

- Czy widzicie tam jakieś litery?

- Nie widzę.

- A widzicie w ogóle tablice?

- Nie widzę.

- I bardzo dobrze, bo tam nic nie ma! Zdolny!

Biegnie sobie zając przez las, patrzy, a tu wilk w wilczym dole uwięziony i wydośćać się nie może.

Zajączek z satysfakcją wykorzystał sytuację i obsikał wilka, a potem pobiegł do domu.

W domu myśli: No nie, nie wykorzystać takiej sytuacji? Całe życie będę żałował!

I pobiegłszy z powrotem jeszcze nabobczył wilkowi na głowę.

Wrócił do domu i myśli sobie: No nie, nie wykorzystać takiej sytuacji?

Przecież jeszcze mu mogłem nauragać.

Biegnie więc z powrotem obmyślając wyjątkowo perfidne wyzwiska i w tym zamyśleniu potknął się i wyładował w dole koło wilka.

- Wilku, wiem, że trudno w to uwierzyć, ale wpadłem cię przepraszać!

Pewna pani wybrała się do Afryki na safari i zabrała ze sobą swojego pupila - pudelka. W trakcie wyprawy piesek wypadł z jeepa, czego nikt nie zauważył. Biegl za samochodem, biegl, biegl... ale nie dogonił. Nagle słyszy gdzieś za sobą szelest i kątem oka dostrzega zbliżającego się lamparta. Zadrzał ze strachu, przed oczami przeleciało mu całe życie. Wtem jednak patrzy, a kawalek dalej w trawie leżą jakieś poobgryzane szczątki.

„Może nie wszystko stracone” - myśli pudelek i dopada

do padliny. Lampart wylazi z krzaków, patrzy - a tam jakiś dziwny mały stwór coś zająda, ciemka, mlaska. Lampart już - już ma na niego skoczyć, ale słyszy jak stwór mruczy do siebie: „Mmmm... jaki smaczny ten lampart... rarytas... mięsko palce lizać... a kosteczki - co za rozkosz...”

Lampart przeraził się i dał nura w krzaki. „Całe szczęście, że mnie nie widział ten mały diabeł, bo zeżarłby mnie jak dwa razy dwa” - myśli uciekając. Pudelek odetchnął, ale zauważył, że na drzewie siedzi małpa, która najwyraźniej obserwowała całą sytuację, bo minę ma zdziwioną. Nagle małpa puszcza się biegiem za lampartem i wrzeszczy. „Oj, niedobrze” - myśli pudelek. „Ta cholerna małpa wszystko mu wygada. Co robić?”

Małpa faktycznie dopada lamparta i opowiada mu, jak to został wystrychnięty na dudka. Lampart wnerwił się strasznie. Kazał małpie wsiąść mu na grzbiet i wrócić ze sobą na polankę, żeby była świadkiem tego, jak rozprawi się z tym stworem. Wracają, patrzą, a tam pudelek rozwalony na grzbiecie, dłubie w zębach pazurem i gada do siebie: „Gdzie ta małpa? Wysłałem ją po kolejnego lamparta, a ta nie wraca i nie wraca...”

Przychodzi facet do lekarza i mówi:

- Panie doktorze, tak mnie strasznie wątroba boli!

Na to lekarz:

- A pije Pan?

- Piję, ale to nie pomaga!

Zrobiłeś zadanie?

- Proszę pani, mamusia zachorowała i musiałem wszystko w domu robić...

- Siadaj, dwója! A ty Witku, zrobiłeś zadanie?

- Ja proszę pani musiałem ojcu pomagać w polu...

- Siadaj, dwója! A ty Jasiu, zrobiłeś zadanie?

- Jakie zadanie, proszę pani, mój brat wyszedł z więzienia, taka balanga była, że szkoda gadać!

- Ty mnie tutaj swoim bratem nie strasz! Siadaj, trója.

Kącik poetycki

Prezentujemy dziś wiersze ks. Mariana Kosińskiego - utalentowanego poety, kompozytora i animatora kultury ludowej. Wrodzona miłość do przyrody i potrzeba obcowania z naturą nigdy nie przeszkadzały mu w działalności organizatorskiej. Regularnie aranżował Ogólnopolskie Spotkania Poetów i Artystów, świąteczne kolędowania i rozmaite wydarzenia kulturalne. Założył Ludowy Zespół Kameralny „Miniaturki”, z którym koncertował w wielu krajach Europy, grupę teatralną „Świt”, teatr jednego aktora, przewodził też innym podobnym przedsięwzięciom. Jego działalność spotykała się z uznaniem - jest m.in. kawalerem Brązowego Krzyża Zasługi oraz został odznaczony Medalem im. dr Jordana.

Tworzysz, piszesz poezję? Wyślij nam swoją twórczość na redakcja@goniecpolski.nl, a my opublikujemy ją na łamach gazety. Czekamy na Wasze prace!

Dotykam

opadających liści

jesienią

spluwają aż do horyzontu

są kolorowe

wesołe w nastroju

Penetruję

nasze wspomnienia

powracające

w mroku jesiennej ciszy

są wielobarwne

pełne niepokoju

Na stole

bochen razowego chleba

oraz twój uśmiech

w bieli opłatka

to wierne realia dostatku

pod strzechą naszej biedy

W chwili nastroju śpiewamy

Mamo

Mamusiu

Matko...

GoniecPolski.nl

Dwutygodnik dla Polaków
w Holandii i Belgii

Redaktor naczelny: D. Gancarz

Redaguje zespół

Kontakt z redakcją:
redakcja@goniecpolski.nl

Biuro reklamy:
reklama@goniecpolski.nl

Redakcja nie odpowiada
za treść reklam i ogłoszeń

Wydawca/Uitgever:
GoniecPolski.nl
Tilburg
Nederland

Regulamin gazety i portalu [GoniecPolski.nl](http://goniecpolski.nl)
dostępny jest na stronie:
<http://goniecpolski.nl/regulamin/>

DOKĄD SIĘ ZWRÓCIĆ W RAZIE PROBLEMÓW

Ambasada RP w Hadze

Alexanderstraat 25
2514 JM Den Haag
Tel.: +31(0)70 799-01-00
Faks: +31(0)70 799-01-37
e-mail: haga.amb.sekretariat@msz.gov.pl
<http://www.haga.msz.gov.pl>

Wydział Konsularny

Alexanderstraat 25
2514 JM Den Haag
(wejście od ulicy Javastraat)
tel. +31(0)70 7990 130
fax. +31(0)70 7990 147
e-mail: haga.konsulat@msz.gov.pl

Holenderska Inspekcja Spraw Społecznych i Zatrudnienia

Strona internetowa zawiera wiele informacji, kluczowych z punktu widzenia pracownika:

http://www.inspectieszw.nl/other_languages/po-lish/Punkt_zg_aszania_nieuczciwych_biur_po_rednictwa_pracy.aspx

Inspekcja zajmuje się nadzorem nad przestrzeganiem przepisów dotyczących: niewypłacenia bądź zaniżenia wynagrodzenia, BHP, czasu pracy oraz dodatku urlopowego. Aby złożyć skargę w tym zakresie możesz skorzystać z formularza w języku polskim na stronie internetowej:

https://fd8.formdesk.com/arbeidsinspectie/klachtenformulier_Polish

Punkt zgłaszania nieuczciwych biur pośrednictwa pracy

Działa w ramach ww. Inspekcji. Skargę zgłosić można telefonicznie (0 800 51 51) w języku angielskim lub holenderskim, faxem (070 333 61 61) lub pocztą (Postbus 820, 3500 AV Utrecht) w języku polskim. Istnieje również możliwość złożenia skargi przez internet w języku polskim:

<https://fd8.formdesk.com/arbeidsinspectie/Zawiadomienie>

Krajowy Punkt Zgłoszeń Nadużyć dla Wsparcia Polaków w Holandii

INFOLINIA.NL to strona, która powstała dzięki współpracy organizacji polonijnych z Policją Haaglanden. Umożliwia (anonimowo) zgłoszenie wszelkich uciążliwości, jakich doświadczają Polacy na holenderskim rynku pracy:

<http://www.infolinia.nl>

Holenderski układ zbiorowy pracy dla Pracowników Tymczasowych na lata 2009-2014 (tzw. CAO)

Jest to rozbudowany zbiór przepisów, który określa obowiązki agencji pracy i pracownika, zasady dotyczące BHP, czasu wolnego, emerytur, szkoleń

Przydatne kontakty w Holandii



FOT. FREEIMAGES.COM / HERMAN BRINKMAN

umów, urlopów, zakwaterowania (zasad nakładania kar za naruszenie regulaminu) itp. Koniecznie sprawdź przed wyjazdem, czy wykonując pracę w Holandii będziesz podlegał postanowieniom tego układu. Przeczytaj go dokładnie - dostępny jest m.in. na stronie:

<http://www.abu.nl/publicaties/cao>

ABU

Jest to holenderskie zrzeszenie agencji pracy tymczasowej, które zobowiązały się do przestrzegania układu zbiorowego CAO. Strona dostępna jest w języku niderlandzkim oraz częściowo w innych językach, m.in. w języku polskim:

<http://www.abu.nl/pools/informacie-dla-pracownikow-tymczasowych>

Przed podjęciem pracy w holenderskiej agencji warto sprawdzić jej wiarygodność i uzyskać dane o jej działalności. Możliwość wyszukiwania agencji zarejestrowanej w ABU istnieje pod adresem: <http://www.abu.nl/website/onze-leden>

NBBU

Kolejne holenderskie zrzeszenie agencji pracy tymczasowej przestrzegających układ CAO. Strona dostępna jest w języku niderlandzkim. Znajduje się tu lista zarejestrowanych w tej organizacji agencji: <https://www.nbbu.nl/ledenlijst>

Stowarzyszenie Przestrzegania Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Tymczasowych

Stowarzyszenie Przestrzegania Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Tymczasowych (SNCU - Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten) dogłąda przestrzegania układu CAO. W niektórych przypadkach SNCU wszczyna postępowanie przeciwko nieuczciwym agencjom pracy tymczasowej.

Strona dostępna jest w języku polskim, istnieje też możliwość złożenia skargi lub zadania pytania: <http://www.sncu.nl/pl>

Holenderska Izba Handlowa

Tu można sprawdzić, czy holenderska agencja pracy tymczasowej figuruje w rejestrze przedsiębiorców jako agencja: <http://www.kvk.nl/waadi>

Holenderska Policja

W przypadku gdy stałeś się ofiarą lub świadkiem przestępstwa możesz powiadomić (anonimowo i bezpłatnie) Policję w Holandii (w języku niderlandzkim, angielskim lub niemieckim): Tel: 0800-700

PUNKTY POMOCY

Związki zawodowe

Pracując w Holandii, można rozważyć przynależność do związków zawodowych, które reprezentują Państwa interesy względem pracodawcy. Poza tym mogą Państwu odpowiedzieć na pytania dotyczące zbiorowego układu pracy (CAO), pomóc wypełnić deklarację podatkową czy poradzić w sprawach prawnych. Celem uzyskania informacji uzupełniających prosimy o kontakt ze związkami zawodowymi, na przykład FNV (www.fnv.nl) lub CNV (www.cnv.nl).

Konsulat

Wydział Konsularny Ambasady RP w Hadze dysponuje również informacjami o pracy i życiu w Holandii. W nagłych przypadkach, na przykład w razie wypadku czy wejścia w konflikt z prawem, warto zwrócić się o pomoc do Wydziału Konsularnego. Pracownicy Wydziału Konsularnego mogą także udzielić szczegółowych odpowiedzi na pytania dotyczące podobieństw i rozbieżności przepisów obowiązujących w Holandii i w Polsce. Kontakt telefoniczny w języku polskim: 070 7990 140 (lub: 130, 115, 121, 129, 126); adres mailowy: haga.konsulat@msz.gov.pl

Informacja telefoniczna

Migranda, zrzeszenie zajmujące się sprawami migrantów zarobkowych, stworzyło dla tej grupy specjalny system. Wybierając numer tego zrzeszenia, mogą Państwo odsłuchać w swoim języku ojczystym różne przydatne informacje. Można również skorzystać z opcji bezpośredniego połączenia z inną organizacją, na przykład ze związkami zawodowymi lub ośrodkami informacyjnymi czy jednostkami administracji państwowej, na przykład z Inspekcją SZW lub urzędem podatkowym. Numer telefonu Migrandy: 085-4010440.

Urząd gminy

Urząd gminy może udzielić Państwu pozostałych informacji o usługach gminnych, dotyczących na przykład wywozu śmieci czy miejsc parkingowych w Państwa miejscu zamieszkania.

Zapraszamy na stronę internetową www.rijksoverheid.nl

KOŚCIOŁY:

Rzymskokatolicka Polska Misja Katolicka w Groningen

Ks. Józef Okonek SChr
Blankenslaan Oost 2a, 7901 BE Hogeveen
Tel./fax +31 (52) 8262756, Mobile +31 634 905 233
e-mail: jokonek@live.nl

Polska Misja Katolicka Amsterdam

Ksiądz Krzysztof Obiedziński SChr.
Scarlatillaantje 13
1431 XV Aalsmeer
tel. (0297) 331 678
e-mail: k.obiedziński@pmkamsterdam.nl

Parafia NMP Częstochowskiej

Proboszcz ks. Tadeusz Koziński SChr.
Kerkhoflaan 17, 6741 BN Lunteren
tel. +31 (76) 5321 438, kom. +31644210293
fax 0318-486272
e-mail: tkozyński@hotmail.com

Polska Parafia w Bredzie

ks. Sławomir Klim SChr
St. Bavostraat 7A
NL-4891 CG Rijsbergen
tel. +31 (76) 5321 438
mobil: +31 614 243 225
e-mail: slawekklm@hotmail.com

ŹRÓDŁO:

MINISTERSTWO PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ



PRACUJESZ W HOLANDII LUB BELGII?

U nas załatwisz wszystkie sprawy socjalne
i podatkowe z krajów UE.

ODWIEDŹ NASZE BIURA W Holandii

lub zadzwoń i umów się na spotkanie!

ZWROT PODATKU oraz
tzw. „ROZŁĄKOWE”



ZASIŁEK DLA
BEZROBOTNYCH



ZASIŁEK RODZINNY



ZAPRASZAMY do naszych biur:

APELDOORN

Floralaan 17B, 7321 BA APELDOORN
tel.: 0031 622 214 013

maj - grudzień
czwartek 15.00 - 20.00
piątek 15.00 - 20.00
sobota 12.00 - 18.00

DEN HAAG

Gedempte Burgwal 45, 2512 BS DEN HAAG (I piętro)
tel.: 0031 617 650 776
tel.: 0031 619 842 805

maj - grudzień
czwartek 15.00 - 20.00
piątek 15.00 - 20.00
sobota 12.00 - 18.00

LELYSTAD

Meenthoek 3, 8224 BS LELYSTAD (I piętro)
tel.: 0031 630 778 576

maj - grudzień
niedziela 10.00 - 15.00

TILBURG

Willem II Straat 17, 5038 BA TILBURG
tel.: 0031 623 338 603

maj - grudzień
czwartek 15.00 - 20.00
piątek 15.00 - 20.00
sobota 12.00 - 18.00



www.rozliczsie.pl

infolinia: +48 224 546 600

+31 202 170 640

e-mail: kontakt@klosowska.com